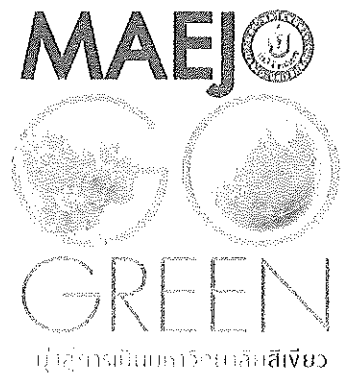
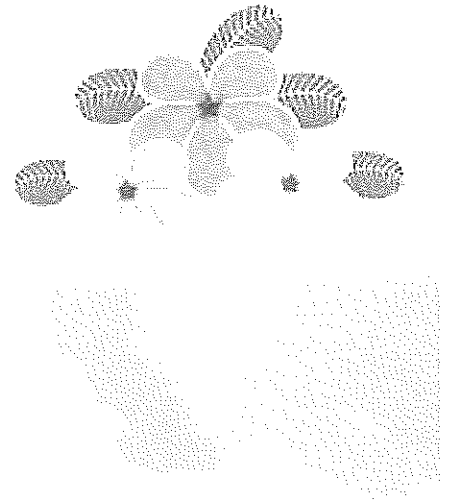




บุหงา
4

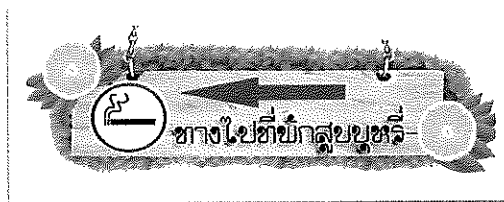


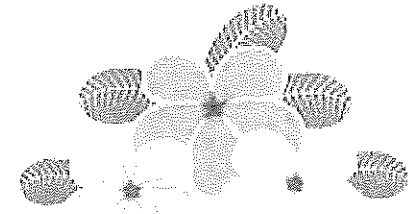
บุหรี

ในสำนักงานทุกแห่งจะมีผู้สูบบุหรี่อย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ และก็เป็นที่ยอมรับกันว่าควนบุหรีเป็นผลเสียต่อสุขภาพของผู้สูบและผู้ไม่สูบบุหรี เช่น ทำให้เกิดมะเร็งในปอดและอวัยวะอื่นๆ โรคหลอดเลือดหัวใจตีบ จนบางครั้งอาจทำให้สูญเสียบุคลากรที่มีความสามารถ รวมถึงทำให้สภาพแวดล้อมของสำนักงานดูแย่ง ดังนั้น ทางสำนักงานควรมีการดำเนินการควบคุมสิ่งต่างๆ ที่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อสุขภาพอนามัยของบุคลากร และภาพพจน์ของสำนักงาน

วิธีการปฏิบัติอย่างถูกต้อง

1. กำหนดพื้นที่สูบบุหรี และห้ามสูบบุหรีอย่างชัดเจน หากเป็นพื้นที่สูบบุหรีต้องห่างจากอาคารอย่างน้อย 2 เมตร
2. ห้ามบุคลากร นักศึกษาและผู้มาติดต่อราชการ เดินสูบบุหรี แม้จะไม่มีป้ายห้ามสูบบุหรี
3. กำหนดมาตรการอย่างเข้มงวด หากพบผู้ฝ่าฝืนสูบบุหรีในที่ห้ามสูบ เช่น การปรับ เป็นต้น
4. ทำกิจกรรมรณรงค์การงดสูบบุหรีประจำสัปดาห์ หรือประจำเดือน หรือตามความเหมาะสมของสำนักงาน
5. กำหนดให้สำนักงานเป็นพื้นที่ปลอดบุหรี โดยสร้างความตระหนักและขอความร่วมมือกับบุคลากร ให้ความรู้เกี่ยวกับโทษของบุหรี





การก่อสร้าง
หรือ ต่อเติมอาคาร

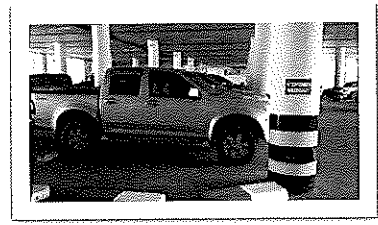
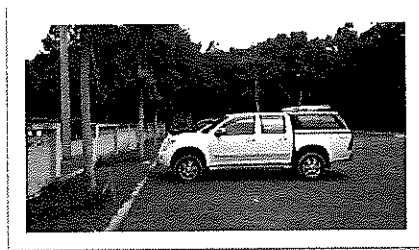
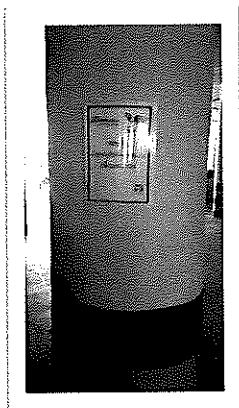


มลพิษทางอากาศจากภายนอกอาคาร

ส่วนใหญ่เกิดจากยานพาหนะที่ใช้เครื่องยนต์ เช่น รถยนต์ รถจักรยานยนต์ ควันท่อ อากาศเสียจากธรรมชาติ สิ่งปฏิกูล และการก่อสร้างในบริเวณใกล้เคียง เช่น การสร้างตึก อาคาร ถนน เป็นต้น โดยมลพิษอาจจะเข้ามาภายในสำนักงานได้ และส่งผลกระทบต่อบุคลากร

วิธีการดำเนินการ

1. เนื่องจากอาคารอยู่ห่างจากการจราจรที่คับคั่ง ดังนั้นจึงไม่มีการปลูกต้นไม้ขนาดใหญ่ข้างอาคาร เพื่อช่วยในการดักฝุ่น ป้องกันฝุ่นละอองที่จะเข้ามาในสำนักงาน
2. มีสวนป่า ด้านข้างอาคารซึ่งประกอบด้วยต้นไม้ขนาดใหญ่ ที่สามารถดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์
3. สื่อสารให้บุคลากร นักศึกษาและผ้าติดต่อราชการ ให้เข้าใจเกี่ยวกับการควบคุมและป้องกันอันตรายที่เกิดจากมลพิษทางอากาศ เช่น รณรงค์ให้ดับเครื่องยนต์เมื่อจอด มีป้ายประชาสัมพันธ์ตามจุดจอดรถ



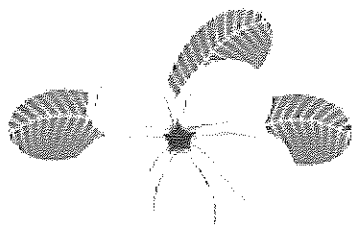
ประเภท และรายละเอียดสินค้าและบริการที่ขอความอนุเคราะห์ข้อมูลจำนวน ๑๘ ประเภท

ประเภทของผลิตภัณฑ์	รายละเอียดสินค้า
๑. กระจกถ่ายเอกสารหรืองานพิมพ์ทั่วไป	กระจกปอนด์ขาวขนาด A๔ ได้แก่ กระจกถ่ายเอกสาร กระจกคอมพิวเตอร์ เป็นต้น
๒. กระจกชำระ	กระจกชำระชนิดมีวน และกล่อง
๓. ขอบบรรจุภัณฑ์	ขอบบรรจุภัณฑ์ ทำมาจากกระจก ได้แก่ ขอบจดหมาย/ขอบเอกสาร (สีขาว สีน้ำตาล มีครุฑ และไม่มีครุฑ)
๔. กล่องใส่เอกสาร	กล่องใส่เอกสาร ทำมาจากกระจก ได้แก่ กล่องกระดาษสำเร็จรูปมีฝาปิด กล่องใส่เอกสาร ๑ ๒ และ ๓ ช่อง
๕. ผลิตภัณฑ์เคลือบผิว	ผลิตภัณฑ์เคลือบผิวชนิดของเหลว และชนิดเทป
๖. ปากกาไวท์บอร์ด	ปากกาเคมีสำหรับใช้เขียนกระดานไวท์บอร์ดชนิดลบได้ (non permanent)
๗. สีทาอาคาร	สีที่มีตัวทำละลายเป็นน้ำ และสารอินทรีย์
๘. หลอดฟลูออเรสเซนต์	หลอดฟลูออเรสเซนต์ ชนิดแท่ง กลม ตะเกียบ เกลียว
๙. แบตเตอรี่ปรุภูมิ	ถ่ายไฟฉาย ประเภทประจุใหม่ไม่ได้ ขนาด AAA, AA, D, ๙V
๑๐. ดับหมึก	ดับหมึกที่ใช้หมึกสำหรับเครื่องพิมพ์เลเซอร์ และเครื่องถ่ายเอกสาร
๑๑. ผลิตภัณฑ์ผ้าที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	ชุดเครื่องแบบ เสื้อผ้าสิ่งผลิต และผ้าปูที่นอน สำหรับโรงพยาบาล และค่ายทหาร ที่ได้รับเครื่องหมาย cool mode
ประเภทของผลิตภัณฑ์	รายละเอียดสินค้า
๑. เครื่องพิมพ์	เครื่องพิมพ์อิงค์เจ็ท เครื่องพิมพ์แบบเลเซอร์ เครื่องพิมพ์ชนิดจัม เครื่องพิมพ์อเนกประสงค์
๒. เครื่องถ่ายเอกสาร	เครื่องถ่ายเอกสารระบบแห้ง เครื่องถ่ายเอกสารอเนกประสงค์ ขาว-ดำ หรือ สี
๓. เครื่องเรือนเหล็ก	เครื่องเรือนที่ทำด้วยเหล็กกล้าไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ ของพื้นที่ทั้งหมด ของผลิตภัณฑ์
๔. รถยนต์	ยานยนต์ที่ใช้ขนส่งผู้โดยสารมีที่นั่ง ไม่นเกิน ๘ ที่นั่ง ไม่รวมที่นั่งคนขับ และยานยนต์ที่ใช้ขนส่งสินค้า มีมวลสูงสุดไม่เกิน ๓,๕๐๐ กิโลกรัม
ประเภทของผลิตภัณฑ์	รายละเอียดสินค้า
๑. บริการโรงแรม	เฉพาะการจัดกิจกรรมการสัมมนา ประชุม ฝึกอบรมของส่วนราชการ
๒. บริการทำความสะอาด	บริการรับจ้างทำความสะอาดในอาคารและบริเวณรอบอาคาร
๓. บริการเช่าเครื่องถ่ายเอกสาร	บริการให้เช่าเครื่องถ่ายเอกสารระบบแห้ง เครื่องถ่ายเอกสารอเนกประสงค์ ขาว-ดำ และสี

แบบรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างสินค้าและบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

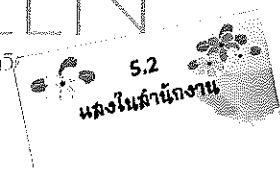
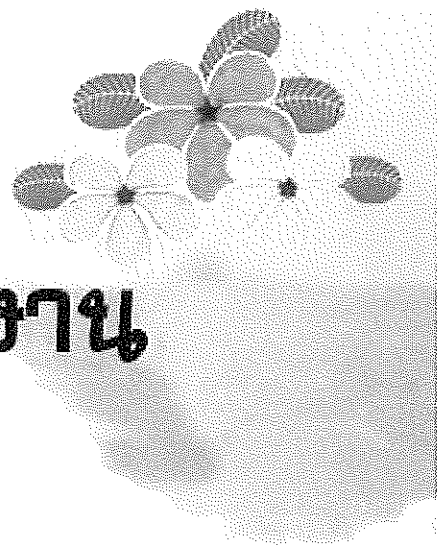
1. รายการจัดซื้อสินค้าในช่วงเดือนตุลาคม 2560 - มิถุนายน 2561

ลำดับ	รายการ	ยี่ห้อ	รุ่น	ปริมาณ	ราคาต่อหน่วย (บาท)	งบประมาณ (รวม vat 7%) (บาท)	เป็นไปตาม เกณฑ์สินค้าที่ เป็นมิตรกับ สิ่งแวดล้อม (v)
38	ข้อโค้งเหล็ก		1/14"	4	21.40	85.60	(v)
39	เทปพันสายไฟ		3 m	5	197.95	989.75	(v)
40	หลอดฟลูออโรเรสเซนต์		LCE T8 16 W	40	246.10	9,844.00	(v)
41	หลอดนีออน		LCE T8 6 W	20	160.50	3,210.00	(v)
42	เซพดีเบรกเกอร์ 30 a	panasonic		12	176.55	2,118.60	
43	บล็อกกลยขาว		2"*4"	10	11.00	110.00	(v)
44	ปลั๊กกรวดคู่ข้าง			10	55.00	550.00	(v)
	หน้ากาก 3 ช่อง			10	14.00	140.00	(v)
46	โคมไฟดาวไลน์		7 นิ้ว	46	754.00	34,684.00	(v)
47	หลอดไฟ LED		30 w	46	740.00	34,040.00	(v)
รวม						141,063.38	117,246.75
9.วัสดุก่อสร้าง							
1	กล่องเครื่องมือ	พีวีซี	19" INDY Z20	1	924.00	924.00	
2	กัญแจ็บแป๊ป 2 ขา 1"	BERENT		1	193.00	193.00	
3	กลอนนมดำ เรียบหนัก 10"			10	77.00	770.00	
4	สายฝักบัวสแตนเลส 1.5 ม.			10	154.00	1,540.00	
5	กันชนประตูแม่เหล็กขาปรับได้สแตนเลส			50	99.00	4,950.00	
6	ทรายหยาบ 2 คิว			1	1,254.00	1,254.00	
	หินเกร็ด 5 คิว			6	3,960.00	23,760.00	
	สีน้ำภายนอก	JUNIOR#900		4	902.00	3,608.00	(v)
9	สีทาไม้ฝ้าทึบแสงสีโอ๊ค	Rothenburg FB-6115		2	495.00	990.00	(v)
10	สีรองพื้นปูนเก่า สูตรน้ำ	TURBO TBW 1900		2	1,518.00	3,036.00	(v)
11	ลูกกลิ้งทาสี 7"	SOMIC		2	61.00	122.00	
12	แปรงทาสีจีน 3"			4	33.00	132.00	
13	แปรงทาสีจีน 4"			4	39.00	156.00	
14	เทปพันสายเกลียวใหญ่	SPC	16 mm.x0.0100.x12 m.	5	20.00	100.00	
15	กาวทาท่อ PVC	ท่อน้ำไทย	1000 g.	1	512.00	512.00	(v)
16	ใบตัดเหล็กบาง 4"	WURTH RED LINE		5	39.00	195.00	
17	น้ำยาเอนกประสงค์	WURTH	5in 1 400ml	5	176.00	880.00	
18	สายชำระสีขาว	Hang	SS-02	20	193.00	3,860.00	(v)
19	เกลียวนอก 1/2"			10	5.00	50.00	(v)
20	เกลียวใน 1/2"			10	5.00	50.00	(v)
21	ต่อตรงฟ้า 1/2"			10	5.00	50.00	(v)



5.2

แหล่งในสำนักงาน



5.2 แสงในสำนักงาน

สำนักงานต้องมีการจัดแสงให้เพียงพอต่อการทำงาน ตามลักษณะของงานในแต่ละประเภท เช่น งานที่ใช้ความละเอียดระดับความเข้มของแสงควรเพิ่มขึ้น งานที่ใช้ผู้สูงอายุ จะมีความต้องการแสงสว่างมากกว่าคนหนุ่มสาว เป็นต้น นอกจากนี้ควรทำความสะอาดหลอดไฟ รวมไปถึงแผงสะท้อนแสงอย่างสม่ำเสมอ เนื่องจากจะมีฝุ่นจับทำให้ความสว่างลดลง และทำให้สายตาเสื่อมสภาพ

ปัญหาและอันตรายที่เกิดจากแสงสว่าง

1. แสงสว่างน้อยเกินไป ทำให้กล้ามเนื้อตาทำงานมากเกินไป โดยจะบังคับให้ม่านตาเปิดกว้าง ทำให้เมื่อยล้า ปวดตา ปวดศีรษะ
2. แสงสว่างมากเกินไป จะทำให้เกิดความไม่สบายตา เกิดอาการเมื่อยล้า ปวดตา แสบตา มีนัยน์ตาอักเสบ รังสีอินฟราเรด และอาจก่อให้เกิดอุบัติเหตุได้
3. แสงจ้า เป็นแสงที่เกิดจากแหล่งกำเนิดโดยตรง หรือเกิดจากการสะท้อนแสงจากวัสดุที่อยู่ในสิ่งแวดล้อม เช่น ผงหุ้ง เครื่องมือ เครื่องจักร โต๊ะทำงาน ทำให้เกิดการเมื่อยล้า ปวดตา หนักตากระตุก รังสีอินฟราเรด นอนไม่หลับ การมองเห็นแยลง นอกจากนี้ยังส่งผลต่อจิตใจ คือ เบื่อที่จะทำงาน หรือเป็นผลให้เกิดอุบัติเหตุ

วิธีการดำเนินการ

1. ส้ารวจพื้นที่และตรวจสอบความเข้มแสง ด้วยเครื่องมือวัด
2. กำหนดมาตรการปรับปรุงพื้นที่ที่แสงสว่างไม่เพียงพอ
 - ติดดวงไฟเพิ่ม หรือติดเพิ่มเฉพาะจุดที่มีการทำงาน และปิดเมื่อไม่ใช้งาน
 - เปลี่ยนตำแหน่งการทำงานไม่ให้ยู่ตำแหน่งที่มีเงา
 - ใช้โคมไฟ ช่วยเพิ่มแสงสว่าง
 - ใช้แสงสว่างจากธรรมชาติ
 - ทำความสะอาดดวงไฟ ผงหุ้ง เพดาน และพื้นที่ บริเวณที่ทำให้มีผลกระทบให้แสงสว่างน้อยลง
3. เลือกใช้อุปกรณ์แสงสว่างที่มีประสิทธิภาพและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
4. มีการตรวจความเข้มแสงประจำปี แต่ไม่ผ่านมาตรฐาน จึงต้องมีการแก้ไข

สรุปรายงานผลการตรวจวัดความเข้มแสงสว่าง อาคารอำนวยการ ยศสุข มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑

ณ อาคารอำนวยการ ยศสุข มหาวิทยาลัยแม่โจ้

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	จำนวน (คน)	จุดที่ ๑		จุดที่ ๒ เป็นพิมพ์		จุดที่ ๓ โต๊ะทำงาน		ผ่านตามเกณฑ์ มาตรฐาน ทั้งหมด/หน่วยงาน (จุด)	ไม่ผ่านตาม เกณฑ์มาตรฐาน ทั้งหมด/ หน่วยงาน (จุด)
			ค่ามาตรฐาน : ๖๐๐	ค่ามาตรฐาน : ๔๐๐	ค่ามาตรฐาน : ๔๐๐	ค่ามาตรฐาน : ๔๐๐	ผ่าน	ไม่ผ่าน		
๑	งานบริหารและธุรการ กองกิจการนักศึกษา	๙	๐	๙	๔	๕	๕	๔	๙	๑๔
๒	งานบริการและสวัสดิการนักศึกษา กองกิจการนักศึกษา	๕	๑	๓	๓	๕	๔	๔	๕	๑๖
๓	รองอธิการบดี	๓	๐	๓	๐	๓	๑	๒	๑	๙
๔	งานวินัยและพัฒนานักศึกษา กองกิจการนักศึกษา	๔	๐	๔	๐	๔	๑	๓	๑	๑๑
๕	งานกิจกรรมนักศึกษา กองกิจการนักศึกษา	๔	๒	๒	๒	๒	๓	๑	๓	๕
๖	งานการกีฬา กองกิจการนักศึกษา	๓	๐	๓	๐	๓	๑	๒	๑	๕
๗	งานอนามัยและพยาบาล กองกิจการนักศึกษา	๔	๐	๔	๐	๔	๓	๑	๓	๙
๘	งานจัดหางานและงานแนะแนว	๓	๐	๓	๐	๓	๒	๕	๒	๑๙
	กองแนะแนวและศิษย์เก่าสัมพันธ์									
	งานบริหารและธุรการ และศิษย์เก่าสัมพันธ์	๖	๐	๖	๐	๖	๑	๕	๑	๑๙
	กองแนะแนวและศิษย์เก่าสัมพันธ์									
๑๐	รองอธิการบดี	๓	๐	๓	๐	๓	๐	๓	๐	๙
๑๑	งานกองทุนเพื่อการศึกษา กองแนะแนวและ	๓	๐	๓	๐	๓	๓	๐	๓	๖
	ศิษย์เก่าสัมพันธ์									
๑๒	งานบริหารและธุรการ ศูนย์ศิลปวัฒนธรรม	๖	๑	๕	๒	๔	๒	๔	๕	๑๓
๑๓	งานดนตรีและนันทนาการ ศูนย์ศิลปวัฒนธรรม	๖	๐	๖	๐	๖	๐	๖	๐	๑๔
๑๔	สถาบันปมเพาะวิสาขกิจ	๑๑	๐	๑๑	๐	๑๑	๑	๑๐	๑	๓๒
๑๕	กลุ่มภารกิจบริหารและธุรการ	๕	๐	๕	๑	๓	๕	๔	๕	๑๙
	สำนักบริหารและพัฒนามหาวิชาการ									
๑๖	กลุ่มภารกิจพัฒนาคณาจารย์ หลักสูตรและนวัตกรรม	๓	๑	๖	๒	๕	๓	๔	๖	๑๕
	การเรียนการสอน สำนักบริหารและพัฒนามหาวิชาการ									
๑๗	กลุ่มภารกิจบริหารหลักสูตร การเรียนการสอนและ	๙	๑	๘	๑	๘	๑	๘	๓	๒๔
	ศึกษาทั่วไป สำนักบริหารและพัฒนามหาวิชาการ									
๑๘	กลุ่มภารกิจทะเบียนเรียน ประมวลผลและรับเข้า	๖	๑	๕	๑	๕	๔	๒	๖	๑๒
	สำนักบริหารและพัฒนามหาวิชาการ									
	รวมเป็นจำนวนลูกจ้างทั้งหมด (คน)	๑๐๗	๗	๑๐๐	๑๖	๙๑	๓๙	๖๘	๖๒	๒๕๙
	รวมเป็นจำนวนที่สำรวจทั้งหมด (จุด)	๓๒๑					คิดเป็นค่าเฉลี่ย	๑๙.๓๑	๔๐.๖๙	

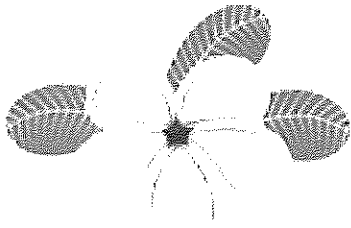
ชื่อ-สกุล	จุดที่ 1 จอมพลพลาตอร์			จุดที่ 2 เป็นพื้นที่ต่อมทิวตอร์			จุดที่ 3 ไร่ข้างงาน			ปัญหาที่ตรวจพบ	แนวทางแก้ไข	หมายเหตุ
	ค่าแรงที่วัดได้	ค่ามาตรฐาน	ผลประเมิน	ค่าแรงที่วัดได้	ค่ามาตรฐาน	ผลประเมิน	ค่าแรงที่วัดได้	ค่ามาตรฐาน	ผลประเมิน			
นายสุกิจ ดิษฐ์ชัย	210	600	ไม่ผ่าน	283	400	ไม่ผ่าน	370	400	ไม่ผ่าน			
น.ส.ประภาพรพรหม เทียมกาล	255	600	ไม่ผ่าน	377	400	ไม่ผ่าน	438	400	ผ่าน			
นางผ่องรัชนี ยศเดช	490	600	ไม่ผ่าน	561	400	ผ่าน	490	400	ผ่าน			
น.ส.สิริพรพรหม มั่งมี	389	600	ไม่ผ่าน	640	400	ผ่าน	446	400	ผ่าน			
น.ส.วีระวารินทร์ กัมพวงศ์	150	600	ไม่ผ่าน	210	400	ไม่ผ่าน	258	400	ไม่ผ่าน	แจ้งนายอรรถ	สถาพอากาศวันนี้ลดรั้ว	
นางกัญญา ชำนาญชัย	217	600	ไม่ผ่าน	315	400	ไม่ผ่าน	354	400	ไม่ผ่าน	ทดสอบเฉลี่ย 1 ทดสอบ		
ว่าที่ รต.ปิ.สุธีร์ภัทร รุณผาน	464	600	ไม่ผ่าน	461	400	ผ่าน	495	400	ผ่าน			
นางอุบลรัตน์ มนตรี	322	600	ไม่ผ่าน	542	400	ผ่าน	535	400	ผ่าน			
นางนันทภา สีสื่อภา	274	600	ไม่ผ่าน	376	400	ไม่ผ่าน	343	400	ไม่ผ่าน			
ค่ามาตรฐานเกณฑ์มาตรฐาน	0			4			5					

ลงชื่อผู้สำรวจ

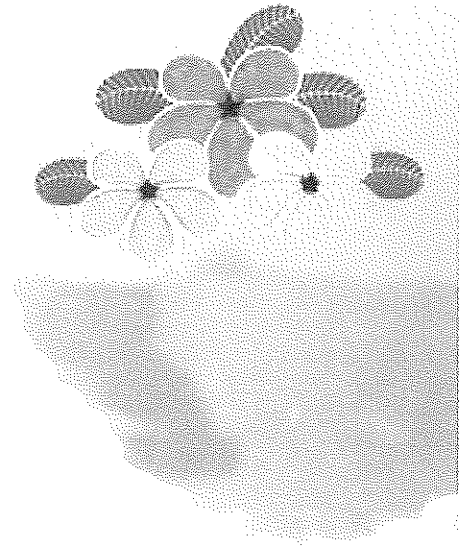


(นายสุริยา ตานแก้ว)

ตำแหน่ง อีศกกรไฟฟ้า



5.3 เสียง

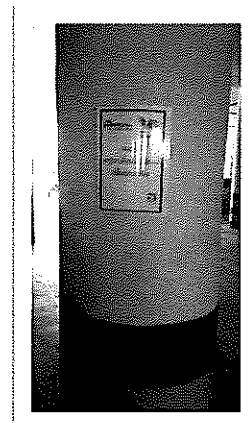
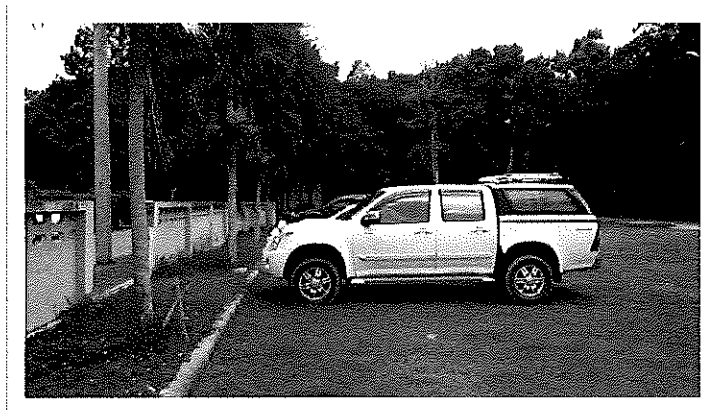
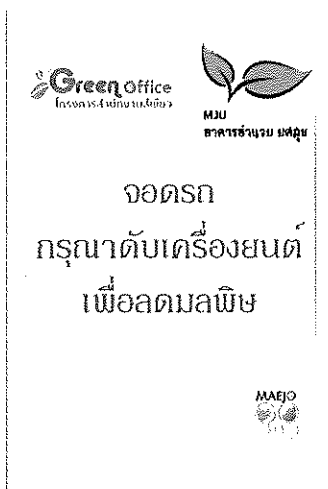


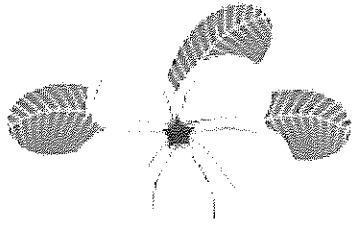
5.3 เสียง

สำนักงานจะต้องมีการจัดการให้มีสภาวะเรื่องเสียงในสำนักงานที่เหมาะสม ไม่ว่าจะเป็นเสียงที่เกิดจากการทำงาน เสียงที่เกิดจากการปรับปรุงอาคาร รวมถึงเสียงภายนอกอาคารที่ส่งผลต่อภายในสำนักงานได้ หากร่างกายได้รับเสียงดังมากเกินไป อาจทำให้เกิดความรำคาญ ไม่มีสมาธิในการทำงานทำให้งานมีประสิทธิภาพลดลง เกิดโรคเครียด หรืออาจจะก่อให้เกิดอุบัติเหตุได้ โดยเสียงต้องมีค่าไม่เกิน 85 เดซิเบล อาจจะทำอันตรายต่อหู หากเกิน 90 เดซิเบล จะยิ่งอันตรายต่อหูเป็นอย่างมาก

วิธีการดำเนินการ

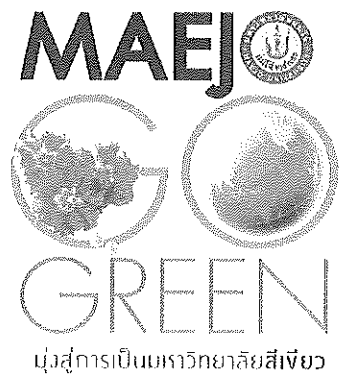
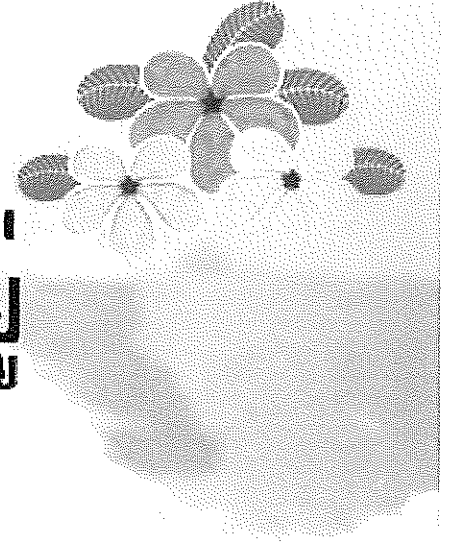
1. เสียงที่เกิดจากการทำงาน เช่น เครื่องพิมพ์ ต้องมีการดูแลทำความสะอาดอยู่เสมอ
2. เสียงดังจากการก่อสร้างอาคารต่างๆ ควรแจ้งให้ผู้รับเหมาทราบ หรือให้มีการเปลี่ยนแปลงเวลาในการปฏิบัติงาน
3. เสียงจากรถยนต์ ควรมีป้ายบอกกรณาดับเครื่องยนต์





5.4

ความน่าอชย



มุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว

5.4 ความน่าอยู่

สำนักงาน มีการจัดสภาพแวดล้อมให้มีความน่าอยู่และเหมาะสม เช่น การเพิ่มพื้นที่สีเขียว การจัดทำกิจกรรม 5ส. การควบคุมสัตว์พาหะนำเชื้อ (นก หนู แมลงสาบ) เป็นต้น จะช่วยให้บุคลากรทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นการสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน ลดความตึงเครียดทางอารมณ์ระหว่างทำงาน ลดความแข็งของรูปทรงอาคารและภายในที่ทำงาน

วิธีดำเนินการ

1. พื้นที่สีเขียว

- กำหนดพื้นที่สีเขียวในพื้นที่สำนักงาน ควรจัดมุมเล็กๆ หรือสวนหย่อมขนาดที่พอเหมาะ กับพื้นที่ มีการางต้นไม้เพื่อลดก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ หากไม่มีพื้นที่ภายนอกอาคาร ควรปลูกต้นไม้ภายในอาคาร
- การดูแลรักษาพื้นที่สีเขียว กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบชัดเจน มีตารางเวรเพื่อช่วยกันดูแล อย่างน้อย สัปดาห์ละ 1 ครั้ง
- หมั่นทำความสะอาดใบไม้ต้นไม้ภายในอาคารสม่ำเสมอ
- มีพื้นที่สำหรับรับประทานอาหาร พร้อมป้ายแสดง
- จัดให้มีโต๊ะกลางเพื่อใช้ของร่วมกัน
- จัดกิจกรรม 5ส. ในส่วนของโต๊ะทำงานกับห้องพัสดุ

2. การควบคุมสัตว์พาหะนำเชื้อ (นก หนู แมลงสาบ)

- กำหนดพื้นที่ควบคุมสัตว์พาหะนำเชื้อ
- กำหนดแผนและหน้าที่ความรับผิดชอบการดำเนินการกำจัดสัตว์พาหะนำเชื้อ
- กำหนดวิธีการควบคุมสัตว์พาหะนำเชื้อ
- ตรวจสอบร่องรอยสัตว์พาหะนำเชื้อ และบันทึกลงในรายงานการตรวจสอบร่องรอย สัตว์พาหะนำเชื้อ ทุกสัปดาห์



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานประชุม โทร. ๓๐๓๖ โทรสาร ๓๐๓๗/
ที่ ศธ ๐๕๒๓.๑.๑.๖/๑๐๕๓ วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๑
เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

เรียน ผู้อำนวยการกองอาคารและสถานที่

ตามที่สำนักงานอธิการบดีได้จัดโครงการศึกษาดูงานหน่วยงานต้นแบบสำนักงานสีเขียว (Green Office) จำนวน ๓ แห่ง ดังนี้

๑. การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดนครสวรรค์
๒. กองบริหารงานทั่วไป สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดลศาลายา
๓. การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดระยอง

ประกอบกับ คณะกรรมการตรวจประเมินสำนักงานสีเขียว ประจำปี ๒๕๖๐ เพื่อให้การดำเนินการสำนักงานสีเขียวของสำนักงานอธิการบดี และหน่วยงานในมหาวิทยาลัยมีการดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง กองอาคารและสถานที่ จึงเสนอมาตรการที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานสีเขียว และอื่น ๆ เช่น ด้านพลังงาน ด้านการจัดการขยะ ฯลฯ เพื่อกำหนดเป็นมาตรการของสำนักงานอธิการบดีและมหาวิทยาลัย ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ นั้น

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๑ พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบมาตรการสำนักงานสีเขียว (Green Office) ตามที่เสนอ และให้กองอาคารและสถานที่แจ้งทุกหน่วยงานเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๗

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กชพร ศิริโกตาภิจ)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารฯ



บันทึกข้อความ

งานประชุม กองกลาง
รับที่ ๑๘๖
วันที่ 23 พค ๒๕๖๑
เวลา 10:00น.

รองอธิการบดี
รับที่ ๗๓๗
เวลา ๒๒ พค ๒๕๖๑

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองอาคารและสถานที่ โทร. ๓๒๔๒

ที่ ศธ ๐๕๑๓.๑.๘/ ๔๒๔

วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขอบรรจุวาระการประชุม เรื่อง ขอพิจารณามาตรการสำนักงานสีเขียว (Green Office)

เรียน เลขานุการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

สรุปเรื่องและสาระสำคัญ ตามที่สำนักงานอธิการบดีได้จัดโครงการศึกษาดูงาน
หน่วยงานต้นแบบสำนักงานสีเขียว (Green Office) ณ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดนครสวรรค์, กอง
บริหารงานทั่วไป สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดลศาลายา และการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัด
ระยอง ประกอบกับคณะกรรมการตรวจประเมินสำนักงานสีเขียว ประจำปี ๒๕๖๐ เพื่อให้การดำเนินการ
สำนักงานสีเขียวของสำนักงานอธิการบดี และหน่วยงานในมหาวิทยาลัยมีการดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม
และต่อเนื่อง จึงขอเสนอมาตรการที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานสีเขียว และอื่น ๆ เช่น ด้านพลังงาน ด้านการ
จัดการขยะ ฯลฯ เพื่อกำหนดเป็นมาตรการของสำนักงานอธิการบดีและมหาวิทยาลัย ดังนี้

๑. มาตรการเปิด-ปิดเครื่องปรับอากาศ
๒. มาตรการปิดไฟแสงสว่างและเครื่องใช้ไฟฟ้า
๓. มาตรการลดการใช้ไฟฟ้า
๔. มาตรการลดการใช้น้ำ และการจัดการน้ำเสีย
๕. มาตรการลดปริมาณการเกิดก๊าซเรือนกระจก
๖. มาตรการลดขยะที่ต้นทาง
๗. มาตรการจัดซื้อจัดจ้างสินค้าและบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
๘. มาตรการจัดสภาพแวดล้อมการทำงานให้ปลอดฝุ่น ปลอดงานและปลอดภัย
๙. มาตรการส่งเสริมให้มีการดำเนินการสำนักงานสีเขียวทั้งมหาวิทยาลัย

ประเด็นที่เสนอ เพื่อพิจารณา กำหนดมาตรการดังกล่าวข้างต้น และให้ทุกหน่วยงานใน
มหาวิทยาลัยถือปฏิบัติมาตรการสำนักงานสีเขียว (Green Office) ให้เป็นแนวทางเดียวกัน และเพื่อขยาย
การดำเนินการสำนักงานสีเขียว (Green Office) ไปยังทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัย และพัฒนาการ
ดำเนินการที่มีอยู่เดิมให้ดียิ่งขึ้น ทั้งนี้ ในการดำเนินการสำนักงานสีเขียว (Green Office) ผู้บริหารจะต้องให้
ความสำคัญ ร่วมดำเนินการ ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินการอย่างจริงจัง

แจ้ง ณ เวลา ๑๓.๓๐ น. ๒๓ พค ๒๕๖๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการ

ให้ นาย ประสงค์ ๑๓๖ ก.๒๓๖๒/๒๕๖๑ ฝั่งขวา

(นางพรณี คำรินทร์)

ผู้อำนวยการกองกลาง
23 พค 2561

(นายประสงค์ ยอดหอม)

ผู้อำนวยการกองอาคารและสถานที่

ผู้ขอบรรจุวาระการประชุม

(อาจารย์วิชาดี สอนคำภยง)

รองอธิการบดี

(นางพรณี คำรินทร์)
ผู้อำนวยการกองกลาง
23 พค 2561

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กมลพร สิริโกศลกิจ

รองอธิการบดี



บันทึกข้อความ

รองอธิการบดี
รับที่ ๗/๖
เวลา
วันที่ 21 พ.ค. 2561

ส่วนงาน สำนักงานอธิการบดี กองอาคารและสถานที่ โทร. ๓๒๔๒-๓

ที่ ศธ ๐๕๒๓.๑.๘/ ๔๑๖

วันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขอพิจารณามาตรการสำนักงานสีเขียว (Green Office)

อธิการบดี
๐142
วันที่ 21 พ.ค. 2561

เรียน อธิการบดี

ตามที่สำนักงานอธิการบดีจัดโครงการศึกษาดูงานหน่วยงานต้นแบบสำนักงานสีเขียว (Green Office) ณ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดนครสวรรค์, กองบริหารงานทั่วไป สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิตล ศาลายา และการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดระยอง ประกอบกับคณะกรรมการตรวจประเมินสำนักงานสีเขียว ประจำปี ๒๕๖๐ เพื่อให้การดำเนินการสำนักงานสีเขียวของสำนักงานอธิการบดี และหน่วยงานในมหาวิทยาลัยมีการดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง

ดังนั้น จึงขอเสนอมาตรการที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานสีเขียว และอื่น ๆ เช่น ด้านพลังงาน ด้านการจัดการขยะ ฯลฯ เพื่อกำหนดเป็นมาตรการของสำนักงานอธิการบดีและมหาวิทยาลัย ดังนี้

๑. มาตรการเปิด-ปิดเครื่องปรับอากาศ

- เวลา ๐๙.๓๐ น. และ ๑๓.๐๐ น. เปิดเครื่องปรับอากาศ
- เวลา ๑๑.๓๐ น. และ ๑๖.๐๐ น. ปิดเครื่องปรับอากาศ

๒. มาตรการปิดไฟแสงสว่างและเครื่องใช้ไฟฟ้า

- ปิดไฟแสงสว่างและเครื่องใช้ไฟฟ้าเมื่อเลิกใช้งาน
- การติดตั้งสวิทช์กระตุกในสำนักงาน

๓. มาตรการลดการใช้ไฟฟ้า

- รณรงค์ให้ใช้บันไดแทนการใช้ลิฟท์

๔. มาตรการลดการใช้น้ำ และการจัดการน้ำเสีย

- รณรงค์ให้ใช้น้ำอย่างประหยัด และนำน้ำเสียที่บำบัดแล้วกลับมาใช้ใหม่

๕. มาตรการลดปริมาณการเกิดก๊าซเรือนกระจก

- รณรงค์ให้เดินและใช้จักรยานในการเดินทางภายในมหาวิทยาลัย
- จัดรถจักรยานบริการ และศูนย์ซ่อมบำรุงรักษารถจักรยานที่ชำรุด

๖. มาตรการลดขยะที่ต้นทาง

- รณรงค์ให้มีการคัดแยกขยะ และลดขยะที่ต้นทาง
- จัดให้มีการจัดรับซื้อตามประเภทขยะ และนำไปขายต่อให้กับธนาคารขยะของมหาวิทยาลัย

- รณรงค์...

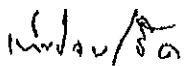
- รณรงค์งดนำกล่องโฟม และถุงพลาสติกเข้ามาในอาคารทุกวันจันทร์ พุธและวันศุกร์ และให้ใช้ภาชนะบรรจุอาหารที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
 - จัดให้มีการจัดรับซื้อตามประเภทขยะ และนำไปขายต่อให้กับธนาคารขยะของ มหาวิทยาลัย
๗. มาตรการการจัดซื้อจัดจ้างสินค้าและบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- กำหนดให้มีการจัดซื้อ จัดจ้างสินค้าและบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
 - การใช้บริการสถานที่ โรงแรมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม หรือมีสัญลักษณ์ใบไม้เขียว หรือกำหนดข้อตกลงในการใช้สถานที่ให้เป็นไปตามแนวทางสำนักงานสีเขียว
๘. มาตรการการจัดสภาพแวดล้อมการทำงาน ให้น่าอยู่ น่าทำงานและปลอดภัย
- ส่งเสริม สนับสนุนให้คณะ/สำนัก/หน่วยงานในมหาวิทยาลัยดำเนินการสำนักงานสีเขียว โดยเริ่มต้นจากการดำเนินการกิจกรรม ๕ ส การจัดสภาพแวดล้อมการทำงาน การลดปัญหาแหล่งเพาะพันธุ์สัตว์พาหะนำโรคในสำนักงาน การปรับปรุงที่ทำการหน่วยงานต่าง ๆ
 - การปรับเปลี่ยนพื้นพรมเป็นพื้นลามิเนต
 - รณรงค์ให้ลดการใช้เครื่องพิมพ์เลเซอร์ การจัดวางเครื่องพิมพ์ให้ห่างจากผู้ปฏิบัติงาน หรือแยกเครื่องพิมพ์ไว้นอกสำนักงาน เพื่อป้องกันผงหมึกเข้าสู่ร่างกาย
๙. มาตรการการส่งเสริมให้มีการดำเนินการสำนักงานสีเขียวทั้งมหาวิทยาลัย
- กระตุ้น ส่งเสริม สนับสนุนงบประมาณให้แก่หน่วยงาน เพื่อเข้าสู่การเป็นสำนักงานสีเขียว โดยกำหนดเป็นนโยบายจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ให้ทุกหน่วยงานปฏิบัติ
 - กำหนดให้มีคณะกรรมการสำนักงานสีเขียวของมหาวิทยาลัย เพื่อกระตุ้น ส่งเสริม สนับสนุน ติดตามและประเมินผลการดำเนินการสำนักงานสีเขียวของหน่วยงานในมหาวิทยาลัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบเห็นควรนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณาเป็นนโยบายและมาตรการของมหาวิทยาลัยต่อไป



(นายประสงค์ ยอดหอม)

ผู้อำนวยการกองอาคารและสถานที่





อธิการบดี

๒๑ พ.ค. ๒๕๖๑



(อาจารย์อภิชาติ สวนคำทอง)

รองอธิการบดี

๒๑ พ.ค. ๒๕๖๑