

10.4 งานวินัยและพัฒนานักศึกษา กองพัฒนานักศึกษา

วัตถุประสงค์ของงาน : ส่งเสริมให้นักศึกษาพัฒนาตนเองให้เป็นผู้มีระเบียบวินัย และเป็นพลเมืองที่ดีของสังคม รวมถึงการให้คำปรึกษา แนะนำ ติดตาม นักศึกษาที่มหาวิทยาลัยสงขลวงษ์

ผู้รับผิดชอบ นางสาวรัศมี อภิรมย์

กระบวนการ/ขั้นตอนในการดำเนินการหรือการจัดเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อให้ OKRs บรรลุเป้าหมาย

10.4.1 ร้อยละของนักศึกษาที่กระทำผิดวินัยนักศึกษาลดลง

เป้าหมาย : มากกว่าร้อยละ 5

งานวินัยและพัฒนานักศึกษา เป็นหน่วยงานที่ทำหน้าที่ในด้านการกำกับ ควบคุม ดูแล นักศึกษาให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ มีภารกิจด้านการปลูกฝัง เสริมสร้าง และพัฒนาให้นักศึกษาเป็นผู้มีระเบียบวินัย และการพัฒนาให้นักศึกษาที่มีพฤติกรรมเสี่ยงหรือมีพฤติกรรมไม่เหมาะสมกับการเป็นนักศึกษา เกิดการพัฒนาตนเองให้มีพฤติกรรมที่ดีขึ้น ไม่กระทำผิดวินัยนักศึกษาหรือผิดวินัยนักศึกษาลดลง ซึ่งมีการดำเนินงานตามมาตรการ 2 ด้าน ได้แก่ มาตรการเสริมสร้างวินัย และมาตรการรักษา วินัย

- **มาตรการการเสริมสร้างวินัย** จะเน้นการทำงานด้านป้องกันปัญหาแบบเชิงรุก มีการดำเนินงานในหลากหลายรูปแบบ อาทิ การสร้างการรับรู้ โดย [การทำความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยนักศึกษาให้กับนักศึกษาชั้นปีที่ 1](#) ทั้งขณะเข้ามาใช้ชีวิตในหอพักและ [การเน้นย้ำเพื่อการเตรียมความพร้อมการที่จะปฏิบัติตนเป็นรุ่นพี่ที่ดีและมีวินัย](#) อีกทั้งมีการ [เน้นย้ำเพื่อให้นักศึกษาชั้นปีที่ 2, 3 และ 4](#) ให้ความสำคัญและเกิดความเข้าใจด้านวินัยนักศึกษา ให้นักศึกษาสามารถปฏิบัติตนให้เป็นผู้มีวินัยดี ป้องกันปัญหานักศึกษากระทำผิดวินัยนักศึกษาเพิ่มขึ้น และมีการสร้างความรับรู้ผ่านช่องทางต่าง ๆ อาทิ การประชาสัมพันธ์ แจ้งผ่านไปยังคณะเพื่อติดประกาศ การใช้ช่องทางออนไลน์ผ่าน Website ของกองพัฒนานักศึกษา แอปพลิเคชัน Facebook : งานวินัยและพัฒนานักศึกษา มหาวิทยาลัยแม่โจ้ มี [การสื่อสารและเน้นย้ำผู้นำนักศึกษาในองค์กรและคณะ/สาขาวิชาในทุกระดับชั้น](#) เพื่อให้เกิดความเข้าใจและสามารถนำไปสื่อสารหรืออธิบายให้แก่เพื่อนในสาขาวิชาได้รับทราบและปฏิบัติตามอย่างถูกต้อง มีการบูรณาการการทำงานร่วมกับคณะในการดูแลนักศึกษา มีการประสานงานเชื่อมโยงกับผู้นำนักศึกษาเพื่อให้เกิดความคล่องตัวและรวดเร็วในการป้องกันปัญหานักศึกษากระทำผิดวินัยนักศึกษาเมื่อมีการรับแจ้ง

- **มาตรการรักษาวินัย** เมื่อปรากฏพบนักศึกษาก่อทำผิดวินัยนักศึกษา งานวินัยและพัฒนานักศึกษาจะดำเนินการตาม [ระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยวินัยนักศึกษา พ.ศ. 2562](#) มี [กระบวนการ/ขั้นตอนการทำงานด้านวินัยนักศึกษา](#) และมีบทลงโทษสำหรับนักศึกษาที่กระทำผิดอย่างชัดเจน เพื่อเป็นการป้องปรามให้เกิดความตระหนักที่จะไม่ปฏิบัติตนในทางที่เสื่อมหรือผิดวินัยนักศึกษา และป้องกันไม่ให้นักศึกษาอื่นนำไปปฏิบัติเป็นแบบอย่างโดยมีการดำเนินงานให้เป็นไปตาม มีการออก

ประกาศต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องด้านวินัยนักศึกษา อาทิ [ประกาศข้อปฏิบัติ ข้อห้าม และมาตรการสำหรับนักศึกษาใหม่ ประจำปีการศึกษา 2563](#) และ [ประกาศข้อปฏิบัติ ข้อห้าม และมาตรการสำหรับนักศึกษารุ่นพี่ ประจำปีการศึกษา 2563](#) มี [ประกาศเกณฑ์การลงโทษทางวินัยนักศึกษา](#) เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัวและเป็นมาตรฐานการลงโทษ ซึ่งประกาศต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องจะมีการประชาสัมพันธ์และแจ้งให้นักศึกษาทุกคนได้รับทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ และมีการเน้นย้ำอย่างต่อเนื่อง ซึ่งจะส่งผลให้นักศึกษาที่ถูกลงโทษทางวินัยนักศึกษาไปแล้วนั้น เกิดความตระหนักและไม่กระทำผิดวินัยนักศึกษาซ้ำอีก ส่งผลทำให้จำนวนนักศึกษากระทำผิดวินัยนักศึกษาลดลง

ข้อมูลนักศึกษาที่ทำผิดวินัยนักศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2562-2563

ปีงบประมาณ	จำนวนนักศึกษาที่กระทำผิด (คน)
2562	298
2563	253

$$\begin{aligned} \text{ดังนั้น ร้อยละของนักศึกษาของนักศึกษาที่กระทำผิดวินัยลดลง (คน)} &= (298-253) \times 100/298 \\ &= 15.1 \end{aligned}$$

- หลักฐานอ้างอิง :
- 1) [ข้อมูลสถิติการกระทำผิดวินัยนักศึกษา ปีงบประมาณ 2562](#)
 - 2) [ข้อมูลสถิติการกระทำผิดวินัยนักศึกษา ปีงบประมาณ 2563](#)

จากผลการดำเนินงาน ร้อยละของนักศึกษาที่ทำผิดวินัยนักศึกษาได้ 15.1 คน ซึ่งมากกว่า 5 ส่งผลให้ OKR บรรลุตามเป้าหมาย ได้คะแนน 5 คะแนน

ผลการดำเนินงาน

ผลลัพธ์	คะแนน
ร้อยละของนักศึกษาที่กระทำผิดวินัยนักศึกษาลดลง (ลดลงมากกว่าร้อยละ 15.10 จากเป้าหมายลดลงมากกว่าร้อยละ 5)	5

10.4.2 จำนวนนักศึกษาได้รับการประกาศเกียรติคุณจากการทำความดี

เป้าหมาย : 10 คน

การดำเนินงานด้านวินัยนักศึกษาให้มีประสิทธิภาพนั้น นอกจากการมีบทลงโทษทางวินัย นักศึกษากับนักศึกษาผู้กระทำผิดที่มีความชัดเจนและเป็นรูปธรรม ซึ่งเป็นการป้องปรามไม่ให้นักศึกษาดังกล่าวกระทำผิดซ้ำอีก และเป็นการป้องกันไม่ให้นักศึกษาอื่นนำไปเป็นแบบอย่างแล้ว ภารกิจด้านการส่งเสริม สนับสนุนให้นักศึกษาผู้ที่มีวินัยดี ผู้ที่ทำความดีในรูปแบบต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย ได้รับการยกย่องเชิดชูให้เป็นแบบอย่างที่ดีนั้น ถือเป็นกลไกการดำเนินงานที่มีความสำคัญยิ่ง ที่นอกจากจะส่งผลทำให้ตัวนักศึกษาเกิดความภาคภูมิใจในตนเองแล้ว นักศึกษายังสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่นักศึกษาอื่น รวมถึงเยาวชน คนในชุมชน และบุคคลทั่วไปในสังคม กระตุ้นเตือนให้นักศึกษามีความต้องการที่จะทำความดีอย่างต่อเนื่อง และทำประโยชน์ให้แก่สังคมต่อไป ดังนั้น งานวินัยและพัฒนานักศึกษา จึงมีการจัดทำประกาศเกียรติคุณให้แก่นักศึกษาที่ทำความดีต่างๆ ซึ่งในปีงบประมาณ 2563 มีนักศึกษาที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณจากการทำความดี จำนวน 23 คน

หลักฐานอ้างอิง : [สำเนาประกาศเกียรติคุณจากการทำความดีของนักศึกษา](#) จำนวน 23 ฉบับ

การคิดค่าคะแนน = $(23 \times 5) / 10$

= 11.5

จากผลการดำเนินงาน ส่งผลให้ OKR บรรลุตามเป้าหมาย

ผลการดำเนินงาน

ผลลัพธ์	คะแนน
จำนวนนักศึกษาได้รับการประกาศเกียรติคุณจากการทำความดี (ผล 23 คน จากเป้าหมาย 10 คน)	5

10.4.3 จำนวนเครือข่ายด้านวินัยนักศึกษา

เป้าหมาย : 20 เครือข่าย

การดำเนินงานของงานวินัยและพัฒนานักศึกษา นอกจากการทำงานเชิงรุกแล้ว การดำเนินงานแบบบูรณาการมีความสำคัญยิ่ง ที่จะส่งผลให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพและเป็นรูปธรรม หน่วยงานมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องมีเครือข่ายการทำงานทั้งหน่วยงานภายในและภายนอก มหาวิทยาลัยในทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐและเอกชน เพื่อบูรณาการการทำงานและเชื่อมโยงข้อมูลต่าง ๆ อย่างรวดเร็วและต่อเนื่อง การทำงานมีความคล่องตัวมากยิ่งขึ้น เพื่อให้ทันต่อเหตุการณ์หรือสถานการณ์ของปัญหา เพื่ออำนวยความสะดวกป้องกันและแก้ไขปัญหาที่อาจจะส่งผลกระทบต่ออื่น ๆ ตามมาอันเกิดขึ้นจากการกระทำผิดวินัยนักศึกษาหรือการประพฤติตนไม่เหมาะสมของนักศึกษา โดยในปีงบประมาณ 2563 งานวินัยและพัฒนานักศึกษา มีเครือข่ายวินัยนักศึกษา จำนวน 29 เครือข่าย อันได้แก่

หน่วยงานภายใน

- คณะต่าง ๆ ภายในมหาวิทยาลัย จำนวน 13 คณะ และ 2 วิทยาเขต ได้แก่
 1. คณะผลิตกรรมการเกษตร
 2. คณะบริหารธุรกิจ
 3. คณะวิทยาศาสตร์
 4. คณะเศรษฐศาสตร์
 5. คณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรมเกษตร
 6. คณะเทคโนโลยีการประมงและทรัพยากรทางน้ำ
 7. คณะศิลปศาสตร์
 8. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบสิ่งแวดล้อม
 9. คณะสารสนเทศและการสื่อสาร
 10. คณะพัฒนาการท่องเที่ยว
 11. คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี
 12. วิทยาลัยบริหารศาสตร์
 13. วิทยาลัยพลังงานทดแทน
- มหาวิทยาลัยแม่โจ้แพร่-เฉลิมพระเกียรติ
- มหาวิทยาลัยแม่โจ้ชุมพร
- หน่วยงานภายในสังกัดกองพัฒนานักศึกษา ได้แก่ งานหอพัก งานกิจกรรมนักศึกษา เป็นต้น
- งานรักษาความปลอดภัย กองกายภาพและสิ่งแวดล้อม
- เครือข่ายผู้นำนักศึกษา ได้แก่ องค์การนักศึกษา , สถาบันนักศึกษา , สโมสรนักศึกษาทุกคณะ ผู้นำนักศึกษาในภาคสาขาวิชาในทุกชั้นปี 4 ชั้นปี

หน่วยงานภายนอก

- เครือข่ายสถาบันอุดมศึกษาภาคเหนือตอนบน
- เครือข่ายเจ้าหน้าที่ตำรวจ
- เครือข่ายฝ่ายปกครอง
- เครือข่ายศิษย์เก่าแม่ใจ
- เครือข่ายสถานประกอบการ
- เครือข่ายโรงพยาบาล (รพ.สันทราย)
- เครือข่ายชุมชน เทศบาลรอบมหาวิทยาลัยแม่ใจ จำนวน 5 แห่ง ได้แก่
 1. เทศบาลเมืองแม่ใจ
 2. เทศบาลตำบลหนองหาร
 3. เทศบาลตำบลสันทรายหลวง
 4. เทศบาลป่าไผ่
 5. เทศบาลตำบลหนองจ่อม

ซึ่งเครือข่ายด้านวินัยนักศึกษาทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยมีรวมทั้งหมดไม่ต่ำกว่า 28 เครือข่าย ทั้งนี้ มี [การสร้างความร่วมมือเกี่ยวกับการดูแลด้านวินัยนักศึกษา](#) และบูรณาการการทำงานอย่างต่อเนื่อง อาทิ การลงพื้นที่ไปพบปะและขอความร่วมมือ การประชุมสร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน [การร่วมปฏิบัติงานในด้านการดูแลนักศึกษา](#) (การตรวจสถานบันเทิงรอบมหาวิทยาลัย การตรวจตราการสวมหมวกนิรภัยเพื่อสร้างวินัยจราจร เป็นต้น)

$$\begin{aligned}\text{การคิดค่าคะแนน} &= (29 \times 5) / 20 \\ &= 7.25\end{aligned}$$

ผลการดำเนินงาน

ผลลัพธ์	คะแนน
จำนวนเครือข่ายด้านวินัยนักศึกษา (29 เครือข่าย จากเป้าหมาย 20 เครือข่าย)	5

จากผลการดำเนินงาน ส่งผลให้ OKR บรรลุตามเป้าหมาย ได้คะแนน 5 คะแนน
ผลการประเมินตาม OKR ระดับงาน (งานวินัยและพัฒนาการศึกษา กองพัฒนานักศึกษา)

ตัวชี้วัด 1 ได้คะแนน 5 คะแนน

ตัวชี้วัด 2 ได้คะแนน 5 คะแนน

ตัวชี้วัด 3 ได้คะแนน 5 คะแนน

ลำดับ	ผลลัพธ์ของวัตถุประสงค์และเป้าหมาย (OKRs)	คะแนนเฉลี่ย
1)	ร้อยละของนักศึกษาที่กระทำผิดวินัยนักศึกษาลดลง (ลดลงมากกว่าร้อยละ 15.10 จากเป้าหมายลดลงมากกว่าร้อยละ 5)	5
2)	จำนวนนักศึกษาได้รับการประกาศเกียรติคุณจากการทำความดี (ผล 23 คน จากเป้าหมาย 10 คน)	5
3)	จำนวนเครือข่ายด้านวินัยนักศึกษา (29 เครือข่าย จากเป้าหมาย 20 เครือข่าย)	5
ค่าคะแนนเฉลี่ย $5+5+5/3$		5