



ประกาศที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย
เรื่อง การจัดตั้งและการดำเนินงานของเครือข่าย

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย เรื่อง การจัดตั้งและการดำเนินงานของเครือข่าย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๓๑ (๔) แห่งข้อบังคับที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย เรื่อง การจัดตั้งและการดำเนินงานของเครือข่าย”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย เรื่อง การจัดตั้งและการดำเนินงานของเครือข่าย ลงวันที่ ๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“ปชมท.” หมายความว่า ที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย

“เครือข่าย” หมายความว่า กลุ่มความร่วมมือของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการในสถาบันอุดมศึกษาของ ปชมท. และสถาบันอุดมศึกษาอื่น ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานหรือผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความเชี่ยวชาญด้านใดด้านหนึ่งหรือสายงานใดสายงานหนึ่ง ที่อยู่ภายใต้ขอบเขตความร่วมมือของเครือข่าย

“ประธาน ปชมท.” หมายความว่า ประธานที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย

“ผู้อำนวยการฝ่ายเครือข่ายสายสนับสนุนวิชาการ ปชมท.” หมายความว่า ผู้อำนวยการฝ่ายเครือข่ายสายสนับสนุนวิชาการ ที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย

“คณะกรรมการเครือข่าย” หมายความว่า คณะกรรมการเครือข่าย (ชื่อกลุ่มความร่วมมือ) ปชมท.

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการในคณะกรรมการเครือข่าย (ชื่อกลุ่มความร่วมมือ) ปชมท.

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการในคณะกรรมการเครือข่าย (ชื่อกลุ่มความร่วมมือ) ปชมท.

“ผู้ปฏิบัติงานสายสนับสนุนวิชาการในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ลูกจ้างประจำของส่วนราชการซึ่งปฏิบัติงานในสถาบันอุดมศึกษา และลูกจ้างของสถาบันอุดมศึกษา และปฏิบัติงานในสายสนับสนุนวิชาการ

ข้อ ๕ การจัดตั้งเครือข่ายมีวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

(๑) สร้างความร่วมมือในการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการในแต่ละกลุ่มสายงาน หรือกลุ่มความเชี่ยวชาญด้านใดด้านหนึ่ง

(๒) สร้าง แลกเปลี่ยน ถ่ายทอด จัดเก็บและกระจายความรู้ในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการในสถาบันอุดมศึกษา

(๓) สนับสนุน ส่งเสริม และพัฒนาสมรรถนะและศักยภาพให้กับบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการในสถาบันอุดมศึกษา

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการบริหาร ปชมท. มีอำนาจในการจัดตั้งกลุ่มความร่วมมือของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการของกลุ่มสายงาน หรือกลุ่มความเชี่ยวชาญเป็นเครือข่ายตามประกาศนี้ และให้มีชื่อว่า “เครือข่าย (ชื่อกลุ่มความร่วมมือ) ปชมท.” โดยจัดทำเป็นประกาศที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย

ในการประกาศจัดตั้งเครือข่ายตามวรรคหนึ่ง ให้กำหนดภาระหน้าที่ของเครือข่ายนั้นด้วย

ข้อ ๗ ในแต่ละเครือข่าย ให้มีคณะกรรมการเครือข่าย ประกอบด้วย ประธานกรรมการ และกรรมการ จำนวนไม่น้อยกว่าแปดคน ซึ่งได้รับการแต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริหาร ปชมท.

คณะกรรมการเครือข่ายต้องเป็นผู้ปฏิบัติงานสายสนับสนุนวิชาการในสถาบันอุดมศึกษา

ให้ประธานกรรมการโดยความเห็นชอบของผู้อำนวยการฝ่ายเครือข่ายสายสนับสนุนวิชาการ ปชมท. เพื่อนำเสนอประธาน ปชมท. เพื่อแต่งตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นเลขานุการ และอาจนำเสนอประธาน ปชมท. เพื่อแต่งตั้งกรรมการเป็นผู้ช่วยเลขานุการหรือตำแหน่งอื่นได้ตามที่เห็นสมควร หรือจะแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเป็นที่ปรึกษา คณะกรรมการเครือข่ายด้วยก็ได้

ข้อ ๘ การได้มาซึ่งประธานกรรมการ ให้มาจากการเสนอชื่อโดยผู้อำนวยการฝ่ายเครือข่ายสายสนับสนุนวิชาการ ปชมท.

ให้ผู้ซึ่งผู้อำนวยการฝ่ายเครือข่ายสายสนับสนุนวิชาการ ปชมท. จะเสนอชื่อเป็นประธานกรรมการ เป็นผู้พิจารณาเสนอชื่อรองประธานกรรมการและกรรมการ

ในกรณีที่คณะกรรมการบริหาร ปชมท. ไม่เห็นชอบกับรายชื่อประธานกรรมการ ให้รายชื่อกรรมการซึ่งผู้นั้นเสนอตกไปด้วย

ในระหว่างวาระการดำรงตำแหน่ง ประธานกรรมการอาจเสนอให้คณะกรรมการบริหาร ปชมท. แต่งตั้งกรรมการเพิ่มเติมตามความเหมาะสมได้ โดยให้กรรมการที่แต่งตั้งเพิ่มเติมมีวาระการดำรงตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่

ข้อ ๙ ประธานกรรมการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้

เมื่อประธานกรรมการพ้นจากตำแหน่ง ให้รองประธานกรรมการ กรรมการ และที่ปรึกษาคณะกรรมการพ้นจากตำแหน่งด้วย

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ คณะกรรมการเครือข่ายพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) พ้นจากการเป็นผู้ปฏิบัติงานสายสนับสนุนวิชาการในสถาบันอุดมศึกษา

(๔) คณะกรรมการบริหาร ปชมท. มีมติให้ถอดถอนด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนกรรมการทั้งหมด

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่คณะกรรมการเครือข่ายพ้นจากตำแหน่ง และคณะกรรมการบริหาร ปชมท. ยังมีได้ แต่งตั้งคณะกรรมการเครือข่ายขึ้นใหม่ ให้ผู้อำนวยการฝ่ายเครือข่ายสายสนับสนุนวิชาการ ปชมท. ปฏิบัติหน้าที่ ประธานกรรมการและคณะกรรมการเครือข่ายไปพลางก่อนจนกว่าจะมีคณะกรรมการเครือข่าย แต่ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการเครือข่ายพ้นจากตำแหน่ง

ในกรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่ง และคณะกรรมการบริหาร ปชมท. ยังมีได้แต่งตั้งกรรมการแทน ให้ถือว่าคณะกรรมการเครือข่ายประกอบด้วยประธานกรรมการและกรรมการเท่าที่มีอยู่ และคณะกรรมการบริหาร ปชมท. จะไม่แต่งตั้งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างก็ได้ เว้นแต่กรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงจนเหลือน้อยกว่าแปดคน ให้คณะกรรมการบริหาร ปชมท. แต่งตั้งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างโดยเร็ว โดยให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลือน้อยกว่าเก้าสิบวัน จะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้

การแต่งตั้งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างตามวรรคสอง ให้มาจากการเสนอชื่อโดยประธานกรรมการ ให้นำความในวรรคสองและวรรคสามมาใช้บังคับกับตำแหน่งรองประธานกรรมการด้วย

ข้อ ๑๑ คณะกรรมการเครือข่ายมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดวิสัยทัศน์ นโยบาย ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ เป้าหมาย และแผนการดำเนินงานของเครือข่ายให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ตามข้อ ๕

(๒) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวปฏิบัติในการดำเนินงานของคณะกรรมการเครือข่ายเพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามวิสัยทัศน์ นโยบาย ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ เป้าหมาย และแผนการดำเนินงาน

(๓) จัดและดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานของเครือข่าย

(๔) แต่งตั้งบุคคล หรือคณะบุคคลเพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามที่คณะกรรมการเครือข่ายมอบหมายเพื่อให้การดำเนินงานของเครือข่ายบรรลุวัตถุประสงค์ตามข้อ ๕

(๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามข้อ ๕ และตามที่คณะกรรมการบริหาร ปชมท. ประธาน ปชมท. หรือผู้อำนวยการฝ่ายเครือข่ายสายสนับสนุนวิชาการ ปชมท. มอบหมาย

ข้อ ๑๒ ประธานกรรมการเป็นผู้แทนในกิจการทั้งปวงอันอยู่ในขอบข่ายภารกิจของเครือข่าย มีหน้าที่และอำนาจในการบริหารจัดการเครือข่ายให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในข้อ ๕

เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ในการดำเนินงานของเครือข่าย ประธานกรรมการอาจมอบหมายให้รองประธานกรรมการหรือกรรมการคนใดคนหนึ่งปฏิบัติหน้าที่แทนได้

ข้อ ๑๓ ให้ผู้อำนวยการฝ่ายเครือข่ายสายสนับสนุนวิชาการ ปชมท. มีหน้าที่และอำนาจในการกำกับดูแล ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของทุกเครือข่าย รวมทั้งกำหนดหลักเกณฑ์หรือวิธีการดำเนินงานของทุกเครือข่ายเพิ่มเติมเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในข้อ ๕

ให้ผู้อำนวยการฝ่ายเครือข่ายสายสนับสนุนวิชาการ ปชมท. รายงานผลการดำเนินงานของทุกเครือข่าย จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรคในการดำเนินงาน พร้อมด้วยแนวทางในการพัฒนา ของทุกเครือข่ายต่อคณะกรรมการบริหาร ปชมท. อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

ข้อ ๑๔ ให้เครือข่ายที่จัดตั้งขึ้นก่อนที่ประกาศนี้ใช้บังคับเป็นเครือข่ายตามประกาศนี้

ให้คณะกรรมการเครือข่าย ซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ ยังคงมีฐานะและปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการเครือข่ายต่อไปจนกว่าจะครบวาระ แต่ต้องไม่เกินสองปีนับแต่วันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ

ข้อ ๑๕ ให้ประธาน ปชมท. รักษาการตามประกาศนี้

ในกรณีที่มีปัญหาหรือข้อสงสัยเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้ประธาน ปชมท. เป็นผู้วินิจฉัยโดยคำแนะนำของผู้อำนวยการฝ่ายเครือข่ายสายสนับสนุนวิชาการ ปชมท. และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(เรวัต รัตนกาญจน์)

ประธานที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง
มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย