

ร่างแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินงาน			เป้าหมาย				กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผู้บริหาร/ ส่วนงาน/ หน่วยงาน
		256	2566	2567	2568	2569	2570	2571			
		5									
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเชิงรุก											
1.1 เป็นมหาวิทยาลัยที่มีการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่เป็นมิตรกับมนุษย์และสิ่งแวดล้อม มาใช้ในการเพิ่มศักยภาพการผลิตและผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร เพื่อคุณภาพชีวิต เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมที่ดีสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน (Intelligent Well-being Agriculture : IWA)											
1.1.1 ผลการจัดอันดับ World University Ranking (WUR)	อันดับ	-	-	-	จัดส่งข้อมูล พื้นฐาน (Reporter)	ได้รับการ จัดอันดับ	อันดับที่ 1,500- 2,000 ของโลก	อันดับที่ 1,500- 2,000 ของโลก	1.1.1.1 ผลักดันการ ดำเนินงานมหาวิทยาลัยทุกมิติ เพื่อเข้าสู่การจัดอันดับ World University Ranking (WUR)	วิเคราะห์ข้อมูลผลงาน ตีพิมพ์ของมหาวิทยาลัย ยกระดับงานวิจัย พัฒนาศักยภาพนักวิจัย ส่งเสริมการตีพิมพ์ใน วารสารที่มี Impact Factor เพิ่มจำนวนการอ้างอิง งานวิจัย	ผู้บริหารทุกท่าน สำนักวิจัยฯ กองแผนงาน กองวิเทศสัมพันธ์ กองกายภาพฯ แม่โจ้แพรวฯ ว.นานาชาติ
1.1.2 ผลการจัดอันดับ SCIMAGO ในประเทศไทย	อันดับ	22	9	10	10	10	10	10	1.1.2.1 ผลักดันผลการจัด อันดับสถาบันที่มีผลงานวิจัย ในระดับนานาชาติให้มีอันดับดี ขึ้นอย่างต่อเนื่อง	เพิ่มจำนวนสิทธิบัตร และ ทรัพย์สินทางปัญญา เพิ่มคุณภาพงานวิจัย ตีพิมพ์ ยกระดับสู่ นวัตกรรม เพิ่มจำนวนการอ้างอิง ผลงานวิจัย	ผู้บริหารทุกท่าน สำนักวิจัยฯ กองแผนงาน กองวิเทศสัมพันธ์ กองกายภาพฯ แม่โจ้แพรวฯ ว.นานาชาติ

ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินงาน			เป้าหมาย				กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผู้บริหาร/ ส่วนงาน/ หน่วยงาน
		2565	2566	2567	2568	2569	2570	2571			
										■ สร้างความร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรม ถ่ายทอดเทคโนโลยี ■ วางแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อรองรับการพัฒนาในระยะยาว	
1.1.3 ผลการจัดอันดับ QS ด้านเกษตรและป่าไม้	อันดับ	-	-	-	สมัครเข้ารับการจัดอันดับ (Register)	ได้รับการจัดอันดับ	อันดับที่ 1,000-1,500 ของโลก	อันดับที่ 1,000-1,500 ของโลก	1.1.3.1 ผลักดัน ส่งเสริม และสนับสนุนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยด้านการเกษตรและป่าไม้เพื่อให้ได้รับการจัดอันดับทั้งในระดับชาติและนานาชาติ	■ สมัครเข้ารับการจัดอันดับ QS Ranking ■ รวบรวมและจัดส่งข้อมูลตามแบบฟอร์มที่กำหนด ■ ยกระดับคุณภาพงานวิจัย โดยเฉพาะด้านเกษตรและป่าไม้ ■ เพิ่มจำนวนผลงานตีพิมพ์ และการอ้างอิงในวารสารที่มี Impact factor สูง ■ วางแผนการผลิตบุคลากรที่มีคุณภาพด้านเกษตรและป่าไม้	ผู้บริหารทุกท่าน สำนักวิจัยฯ กองแผนงาน กองวิเทศสัมพันธ์ กองกายภาพฯ แม่โจ้แพร่ฯ ว.นานาชาติ

ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินงาน			เป้าหมาย				กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผู้บริหาร/ ส่วนงาน/ หน่วยงาน
		2565	2566	2567	2568	2569	2570	2571			
1.1.4 ผลการจัดอันดับ SDG Impact Ranking (Eco. University)	ร้อยละ	70	70.3	70.3	70	70	70	70	1.1.4.1 ผลักดันการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย และผลงานการให้บริการวิชาการของมหาวิทยาลัยเพื่อตอบโจทย์เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนในส่วนที่เกี่ยวข้อง	▪ บูรณาการ SDGs เข้ากับ หลักสูตรการเรียนการสอน การพัฒนานักศึกษา และ พันธกิจอื่นๆ ▪ จัดกิจกรรมสร้างความตระหนักเรื่อง SDGs กับ นักศึกษาและบุคลากร ▪ เพิ่มผลงานวิจัยและตีพิมพ์ ที่เกี่ยวข้องกับ SDGs ▪ ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ▪ กำหนดเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอนที่ชัดเจน	ผู้บริหารทุกท่าน สำนักวิจัยฯ กองแผนงาน กองวิเทศสัมพันธ์ กองกายภาพฯ แม่โจ้แฟร์ฯ ว.นานาชาติ
1.1.5 คะแนนการจัดอันดับ Green University Ranking (Green University)	คะแนน	7,650	7,828	8,150	8,200	8,250	8,300	8,350	1.1.5.1 ขับเคลื่อนและผลักดันการพัฒนาม. เพื่อให้ได้รับคะแนนการประเมิน Green University Ranking ทั้ง 7 ด้าน ให้สูงขึ้นต่อเนื่อง		รองฯจักรพงษ์ ผช.แสนวสันต์ กองกายภาพฯ
									1.1.5.2 การจัดทำผังแม่บทการใช้ประโยชน์พื้นที่ของมหาวิทยาลัยให้แล้วเสร็จทั้ง 3 แห่ง (เชียงใหม่,แพร่,ชุมพร)		

ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินงาน			เป้าหมาย				กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผู้บริหาร/ ส่วนงาน/ หน่วยงาน
		256 5	2566	2567	2568	2569	2570	2571			
									1.1.5.3 พัฒนามหาวิทยาลัยให้ เป็นต้นแบบหน่วยงานที่มีการ บริหารจัดการขยะที่เป็นมิตร กับสิ่งแวดล้อม		
									1.1.5.4 ส่งเสริมการผลิต พลังงานทดแทนเพื่อใช้ภายใน มหาวิทยาลัยและในการเกษตร		
									1.1.5.5 การสนับสนุน หน่วยงานต่างๆภายใน มหาวิทยาลัยสู่มาตรฐาน สำนักงานสีเขียว (Green Office) และสนับสนุนการจัด กิจกรรม Green University ของทุกหน่วยงานในทุกๆด้าน		
									1.1.5.6 พัฒนาระบบ การจราจรและขนส่งมวลชน ภายในม.ให้มีประสิทธิภาพ และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะระบบที่จอดรถ และ การให้บริการรถไฟฟ้า สาธารณะภายใน ม.		

ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินงาน			เป้าหมาย				กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผู้บริหาร/ ส่วนงาน/ หน่วยงาน
		2565	2566	2567	2568	2569	2570	2571			
									1.1.5.7 การขับเคลื่อนนโยบายความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) ของมหาวิทยาลัย		
									1.1.5.8 พัฒนากายภาพสิ่งแวดล้อม โครงสร้างพื้นฐาน และระบบสาธารณูปโภคของมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และปรับปรุงทัศนียภาพภายใน ม. ให้มีความสวยงามตลอดปี		
1.1.6 ความสำเร็จของยุทธศาสตร์เกษตรอินทรีย์ (Organic University)	ร้อยละ	100	98.89	100	90	90	90	90	1.1.6.1 กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาสู่มหาวิทยาลัยเกษตรอินทรีย์ที่ชัดเจน และขับเคลื่อนกิจกรรม รวมทั้งติดตามประเมินผลอย่างเป็นระบบ	ระบุกิจกรรม/โครงการที่จะดำเนินการในปี 2568 เพื่อติดตามผ่านระบบ MJU Strategic Gantt Chart	รองฯ สุริยจรัส สำนักวิจัยฯ
1.1.7 ความสำเร็จของการดำเนินงานด้านเกษตรอัจฉริยะ (Intelligent Agriculture)	ร้อยละ	100	100	96	90	90	90	90	1.1.7.1 พัฒนาแผนแม่บทเกษตรอัจฉริยะมหาวิทยาลัยแม่โจ้	ระบุกิจกรรม/โครงการที่จะดำเนินการในปี 2568 เพื่อติดตามผ่านระบบ MJU Strategic Gantt Chart	รองฯ สุริยจรัส สำนักวิจัยฯ

ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินงาน			เป้าหมาย				กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผู้บริหาร/ ส่วนงาน/ หน่วยงาน
		256 5	2566	2567	2568	2569	2570	2571			
									1.1.7.2 พัฒนาระบบฟาร์ม ของมหาวิทยาลัยสู่การเป็น ต้นแบบของระบบการเกษตรที่ มีความทันสมัย เพื่อสร้าง คุณค่าทางการเกษตรและ สิ่งแวดล้อม		
									1.1.7.3 พัฒนาต่อยอด นวัตกรรมด้านเกษตรอัจฉริยะ เพื่อถ่ายทอดให้ผู้ใช่ประโยชน์		
									1.1.7.4 สร้างและขยาย เครือข่ายเกษตรอัจฉริยะ		
									1.1.7.5 ผลักดันการนำไปใช้ ประโยชน์ในทุกมิติ		
1.1.8 ความสำเร็จในการ พัฒนาหลักสูตรแพทย์แผน ไทย	ร้อย ละ	40	50	73.33	90	90	90	90	1.1.8.1 ผลักดันและพัฒนา หลักสูตรด้านแพทย์แผนไทย ของมหาวิทยาลัย	ระบุกิจกรรม/โครงการที่จะ ดำเนินการในปี 2568 เพื่อ ติดตามผ่านระบบ MJU Strategic Gantt Chart	รองฯสุริยจรัส คณะผลิตกรรมฯ
									1.1.8.2 ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับศูนย์ ธรรมชาติบำบัดและการแพทย์ แผนไทยภาพรวมของ มหาวิทยาลัย		

ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินงาน			เป้าหมาย				กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผู้บริหาร/ ส่วนงาน/ หน่วยงาน
		256	2566	2567	2568	2569	2570	2571			
		5									
มิติที่ 2 การขับเคลื่อนผลการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก											
2.1 ผลผลิตบัณฑิตและพัฒนานักศึกษาที่ก้าวทันต่อโลกสมัยใหม่และเป็นนักปฏิบัติที่เชี่ยวชาญ											
2.1.1 จำนวนนักศึกษาใหม่ระดับปริญญาตรี	คน	5,916	6,352	6,642	5,000	5,000	5,000	5,000	2.1.1.2 พัฒนาและปรับปรุงระบบการรับเข้านักศึกษา 2.1.1.3 พัฒนาระบบการประชาสัมพันธ์หลักสูตรและการรับนักศึกษาเชิงรุก		รองฯเกรียงศักดิ์ผช.ปรีดา สำนักบริหารฯ กองแผนงาน
2.1.2 ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาภายในระยะเวลาของหลักสูตร	ร้อยละ	81.82	89.43	78.31	76	76	76	76	2.1.2.1 พัฒนาและสนับสนุนนักศึกษาให้สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาที่กำหนด		รองฯเกรียงศักดิ์ผช.ปรีดา สำนักบริหารฯ
2.1.3 ร้อยละของบัณฑิตที่มีงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี	ร้อยละ	71	78.86	77.03	77	78	79	80	2.1.3.1 พัฒนาคุณภาพของบัณฑิตเพื่อรองรับหรือเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตลาดแรงงานระดับอาเซียนหรือนานาชาติ		รองฯจักรพงษ์ กองแผนงาน
2.1.4 ความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิต	ค่าเฉลี่ย	4.29	4.28	4.34	4.25	4.25	4.25	4.25	2.1.4.1 ปรับปรุงหลักสูตรเพื่อเน้นทักษะความเป็นผู้ประกอบการแก่นักศึกษา		รองฯจักรพงษ์ กองแผนงาน
									2.1.4.2 พัฒนาคุณภาพของบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ		

ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินงาน			เป้าหมาย				กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผู้บริหาร/ ส่วนงาน/ หน่วยงาน
		2565	2566	2567	2568	2569	2570	2571			
2.1.5 รายได้เริ่มต้นเฉลี่ยต่อเดือนของบัณฑิตระดับปริญญาตรี	บาท	14,068	15,966.27	19,343.18	15,000	15,000	15,000	15,000	2.1.5.1 สนับสนุนให้นักศึกษาชั้นปีสุดท้ายของมหาวิทยาลัยได้พบปะตลาดแรงงาน หรือ พัฒนาระบบการจัดหางานให้นักศึกษาเชิงรุก		รองฯจักรพงษ์ กองแผนงาน
									2.1.5.2 พัฒนาคุณภาพของบัณฑิตให้มีสมรรถนะตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน		
2.1.6 ผลการประกันคุณภาพภายใน	คะแนน	3	4	4	4	4	4	4	2.1.6.1 พัฒนาระบบบริหารจัดการมหาวิทยาลัยส่วนงาน และหน่วยงาน โดยกำหนดนโยบาย ทิศทาง ยุทธศาสตร์อันนำไปสู่วิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัยและขับเคลื่อนถ่ายทอดแผนสู่ระดับบริหารและระดับปฏิบัติ โดยมุ่งเน้น		รองฯเกรียงศักดิ์ ผ.ปรีดา สำนักบริหารฯ

ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินงาน			เป้าหมาย				กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผู้บริหาร/ ส่วนงาน/ หน่วยงาน
		256 5	2566	2567	2568	2569	2570	2571			
									ผลสัมฤทธิ์ของการ ปฏิบัติงาน		
									2.1.6.2 สนับสนุนให้มีการ พัฒนา ผลักดันการดำเนินงาน การประกันคุณภาพภายในที่ เน้นการจัดการศึกษา การวิจัย การบริการวิชาการแก่สังคม และการบริหารจัดการด้วย เกณฑ์มาตรฐานระดับอาเซียน อย่างต่อเนื่อง		
									2.1.6.3 พัฒนาแผนแม่บท วิชาการให้มีความทันสมัยและ ชัดเจน สอดคล้องกับ สภาพแวดล้อม ทิศทางการ พัฒนาประเทศ และความ ต้องการของผู้เรียนยุคใหม่		
									2.1.6.4 ทบทวนหลักสูตรของ มหาวิทยาลัยให้ได้คุณภาพ ทันสมัย สอดคล้องกับ ความต้องการตลาดอย่างแท้จริง เป็นไปตามมาตรฐาน และ		

ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินงาน			เป้าหมาย				กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผู้บริหาร/ ส่วนงาน/ หน่วยงาน
		2565	2566	2567	2568	2569	2570	2571			
									สอดคล้องกับสถานการณ์ แผน/ผลการรับนักศึกษาของ แต่ละหลักสูตร		
									2.1.6.5 พัฒนาระบบการ จัดการเรียนการสอน และการ ให้บริการด้านวิชาการออนไลน์ เพื่อการเป็น Digital university ที่สมบูรณ์ รวมทั้ง การจัดทำหลักสูตรออนไลน์ หรือ MOOC ทั้งระยะสั้นและ ระยะยาว		
									2.1.6.6 พัฒนาและจัดทำ แผนการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานระบบงานสำคัญ ของมหาวิทยาลัย เพื่อให้ สามารถขับเคลื่อน มหาวิทยาลัยให้บรรลุ เป้าหมายที่กำหนดไว้		
2.1.7 จำนวนรายวิชาเรียนรู้ ตลอดชีวิต	รายวิชา	37	57	76	45	50	55	60	2.1.7.1 ส่งเสริมการพัฒนา หลักสูตรที่สนองความต้องการ ของภาครัฐและเอกชน หลักสูตรความร่วมมือกับ		รองฯเกรียงศักดิ์ ผ.ช.ปรีดา สำนักบริหารฯ

ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินงาน			เป้าหมาย				กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผู้บริหาร/ ส่วนงาน/ หน่วยงาน
		256 5	2566	2567	2568	2569	2570	2571			
									หน่วยงานภาครัฐและเอกชน และหลักสูตรบัณฑิตพันธุ์ใหม่		
									2.1.7.2 พัฒนาหลักสูตรทั้ง ระยะสั้นและระยะยาวที่ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การ พัฒนามหาวิทยาลัย		
									2.1.7.3 ปฏิรูปรายวิชาศึกษา ทั่วไป GE เน้นการพัฒนา ทักษะ Skills ให้มากขึ้น		
									2.1.7.4 พัฒนาระบบการ จัดการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) ด้วยการ พัฒนา Training Courses และ Open Courses ที่ หลากหลาย		
2.1.8 จำนวนรางวัลที่ นักศึกษา บุคลากร ศิษย์เก่า หรือส่วนงาน ได้รับใน ระดับชาติ หรือนานาชาติ	รางวัล	106	180	123	100	110	115	120	2.1.8.1 พัฒนาทักษะนักศึกษา ทั้งด้าน Hard Skills และ Soft Skills โดยเฉพาะที่ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ มหาวิทยาลัยให้ความสำคัญคือ GO Eco U.		ผู้บริหารทุกท่าน ทุกส่วนงาน

ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินงาน			เป้าหมาย				กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผู้บริหาร/ ส่วนงาน/ หน่วยงาน
		2565	2566	2567	2568	2569	2570	2571			
2.1.9 ร้อยละของนักศึกษา ชั้นปีสุดท้ายที่ผ่าน กระบวนการพัฒนาพัฒนาให้ เป็นพลเมืองโลก ด้วย กระบวนการทักษะใน ศตวรรษที่ 21	ร้อย ละ	96.8 0	97.6	98.05	80	90	90	100	2.1.9.1 ส่งเสริมกิจกรรม นักศึกษา ที่มุ่งเน้นทักษะ วิชาการ และทักษะชีวิตอย่าง แท้จริง สร้างบัณฑิตให้มี คุณลักษณะที่พึงประสงค์และ ส่งเสริมอัตลักษณ์ของบัณฑิต มหาวิทยาลัยแม่โจ้ด้วย กิจกรรมที่ทันสมัยสอดคล้อง กับสถานการณ์ที่เปลี่ยนไป		รองฯประภากร ผช.นิโรจน์ กองพัฒนา นักศึกษา
									2.1.9.2 ส่งเสริมกิจกรรมก ศึกษาเพื่อพัฒนาชุมชนและ สังคม ใกล้ชิดกับชุมชนและ เกษตรกร และการรักษา สิ่งแวดล้อมเพื่อสร้างจิต สาธารณะและจิตสำนึกที่ดีแก่ นักศึกษา และภาพลักษณ์ที่ดี ของมหาวิทยาลัย		
									2.1.9.3 สร้างและพัฒนา เครือข่ายศิษย์เก่าที่เข้มแข็ง รวมทั้งการมีส่วนร่วมในการ		

ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินงาน			เป้าหมาย				กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผู้บริหาร/ ส่วนงาน/ หน่วยงาน
		256 5	2566	2567	2568	2569	2570	2571			
									พัฒนามหาวิทยาลัยในทุก ๆ พันธกิจ		
									2.1.9.4 ส่งเสริมกิจกรรมที่ เชื่อมโยงการพัฒนาทักษะ จำเป็นของนักศึกษาจากความ ต้องการจำเป็นและเสียง สะท้อนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย Stakeholder requirement and feedback) เพื่อการจัด กิจกรรมพัฒนานักศึกษานอก ห้องเรียน		
									2.1.9.5 ส่งเสริมกิจกรรม พัฒนานักศึกษานอกห้องเรียน ที่ตอบโจทย์การเรียนรู้ระดับ หลักสูตรและปรัชญา การศึกษาของมหาวิทยาลัย		

ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินงาน			เป้าหมาย				กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผู้บริหาร/ ส่วนงาน/ หน่วยงาน
		2565	2566	2567	2568	2569	2570	2571			
		5									
2.2สร้างผลงานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรม ที่มีการบูรณาการศาสตร์ โดยใช้เกษตรเป็นรากฐาน และได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ											
2.2.1 จำนวนเงินวิจัยด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ล้านบาท	93.45	87.65	99.67	120	125	130	135	2.2.1.1 ผลักดันการวิจัยตามแผนแม่บทการวิจัยระยะ 15 ปี ที่สอดคล้อง กับทิศทางม.และของชาติ		รองฯสุริยจรัส สำนักวิจัยฯ
2.2.2 จำนวนเงินวิจัยด้านสังคมศาสตร์	ล้านบาท	26.91	48.41	19.18	40	40	40	40	2.2.1.2 แสวงหางบประมาณการวิจัยทั้งภายในและภายนอก(ครอบคลุมแหล่งทุนอื่นนอกจาก PMU เช่น สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย) 2.2.1.3ขับเคลื่อนแผนเสริมสร้างความเข้มแข็งเพื่อการบริหารจัดการงานวิจัย		
2.2.3 จำนวนครั้งในการนำผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์	ครั้ง	125	23.71 (ร้อยละ)	123	130	130	130	130	2.2.3.1 ส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยเชิงบูรณาการ และผลักดันผลงานวิจัยสู่การใช้ประโยชน์ในทุกมิติ 2.2.3.2 พัฒนาระบบและกลไกในการติดตาม ผลักดันการจัดทำฐานข้อมูลการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์		

ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินงาน			เป้าหมาย				กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผู้บริหาร/ ส่วนงาน/ หน่วยงาน
		2565	2566	2567	2568	2569	2570	2571			
2.2.4 ร้อยละของผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์การเผยแพร่ผลงานวิชาการของ กพอ.	ร้อยละ	67.34	67.78	82.14	40	40	40	40	2.2.4.1 ส่งเสริมและสนับสนุนการนำผลงาน และเผยแพร่ผลงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ไปตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ		รองศาสตราจารย์ สำนึกวิทย์ฯ
									2.2.4.2 พัฒนาและยกระดับวารสารวิจัยของมหาวิทยาลัย		
									2.2.4.3 กำหนดเกณฑ์ให้นักวิจัยที่ได้รับทุน FF ตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานในวารสารวิชาการ ระดับชาติและนานาชาติ		
									2.2.4.4 ส่งเสริมและสนับสนุนการนำผลงาน และเผยแพร่ผลงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ด้านการเกษตรไปตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ		
									2.2.4.5 ส่งเสริมและสนับสนุนนักวิจัยให้นำเสนอผลงานวิจัยในระดับนานาชาติ		

ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินงาน			เป้าหมาย				กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผู้บริหาร/ ส่วนงาน/ หน่วยงาน
		2565	2566	2567	2568	2569	2570	2571			
2.2.5 ร้อยละของบทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (Citation) ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	ร้อยละ	174.36	230.74	192.53	90	100	150	200	2.2.5.1 ส่งเสริมและผลักดันวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพ		รองฯสุริยจรัส สำนักวิจัยฯ สำนักหอสมุด
2.2.6 จำนวนผลงานวิจัยที่ยื่นขอจดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร/บัญชีนวัตกรรม/นวัตกรรมต้นแบบ	ผลงาน	38	37	32	45	50	55	60	2.2.6.1 สนับสนุนการวิจัยที่ได้รับมาตรฐานและเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ การวิจัยที่เป็นเลิศและสิทธิบัตร		รองฯสุริยจรัส สำนักวิจัยฯ อุทยานวิทย์
2.3 ให้บริการวิชาการเพื่อเป็นที่ยอมรับจากสังคม ชุมชน และประเทศ ด้วยศาสตร์ทางด้านการเกษตร											
2.3.1 จำนวนงบประมาณบริการวิชาการ	ล้านบาท	103.65	124.43 (แหล่งทุนภายนอก)	44.98	80	90	100	110	2.3.1.1 ปรับปรุงนโยบายการสนับสนุนทุนด้านการบริการวิชาการโดยเน้นพื้นที่ที่กำหนด (Area Base) สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ต่างๆเพื่อเสนอของบประมาณจากแหล่งทุนภายนอก		รองฯสุริยจรัส สำนักวิจัยฯ
									2.3.1.2 ผลักดันผลงานการให้บริการวิชาการของมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับ		

ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินงาน			เป้าหมาย				กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผู้บริหาร/ ส่วนงาน/ หน่วยงาน
		2565	2566	2567	2568	2569	2570	2571			
									เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)		
2.3.2 ผลกระทบด้านเศรษฐกิจ สังคม และคุณภาพชีวิตของชุมชนจากการบริการวิชาการ	ค่าเฉลี่ย	4.14	4.25	NA	4.00	4.00	4.00	4.00	2.3.2.1 สร้างความสำเร็จและประเมินสัมฤทธิ์ผลของโครงการบูรณาการอย่างเป็นรูปธรรม		รองศาสตราจารย์ สำนึกวิทย์ฯ
									2.3.2.2 ก า ร พ ั ต น า เทคโนโลยี และองค์ความรู้ทางวิชาการที่ทันสมัยตลอดเวลา ให้ศูนย์ความเป็นเลิศ อุทยานวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีเกษตรและอาหาร และฐานเรียนรู้ด้านเกษตร ร่วมสร้างองค์ความรู้ในวิทยาการหลากหลายสาขามาผสมผสานเป็น Cross Disciplinary Collaboration โดยมีเกษตรเป็นรากฐาน		

ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินงาน			เป้าหมาย				กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผู้บริหาร/ ส่วนงาน/ หน่วยงาน
		2565	2566	2567	2568	2569	2570	2571			
									เพื่อนำความรู้สู่สังคมและ การพัฒนาอย่างยั่งยืน		
2.4 เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมเกษตรและสิ่งแวดล้อม และสร้างสรรค์นวัตกรรมด้านทุนทางวัฒนธรรม											
2.4.1 เสนอใหม่ ร้อยละความสำเร็จของการ ดำเนินงานตามแผนทำนุ บำรุงศิลปวัฒนธรรมประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 (ต้องพิจารณาเรื่องการลง นามคำรับรองของส่วนงานว่า จะรับความสำเร็จอย่างไร)	ร้อย ละ				80	80	80	80			รองฯ ปรึกษาการ กองส่งเสริมฯ
2.4.1 จำนวนโครงการ/ กิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรม ที่บูรณาการกับพันธกิจอื่น	โครง ก าร	-	-	53	30	35	35	40	2.4.1.1 ส่งเสริมและสนับสนุน ให้งานทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมหรือวัฒนธรรม การเกษตร มีการบูรณาการ กับกิจกรรม นศ. การเรียนการ สอน และการวิจัย		
2.4.2 จำนวนโครงการ/ กิจกรรมด้านทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมที่สอดคล้อง	โครง ก าร	-	-	50	30	35	35	40	2.4.2.1 พัฒนาแผนและ กิจกรรมทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมที่สอดคล้อง กับอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย		

ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินงาน			เป้าหมาย				กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผู้บริหาร/ ส่วนงาน/ หน่วยงาน
		2565	2566	2567	2568	2569	2570	2571			
หรือตอบโจทย์ยุทธศาสตร์ การพัฒนามหาวิทยาลัย									และการมีส่วนร่วมของทุกภาค ส่วน		
									2.4.2.2 พัฒนารูปแบบในการ จัดกิจกรรม/โครงการด้านทำนุ บำรุงศิลปวัฒนธรรม และ วัฒนธรรมการเกษตร ที่ สอดคล้องกับ IWA และ ยุทธศาสตร์สำคัญของ มหาวิทยาลัย		
2.5 มีการบริหารจัดการองค์กรและทรัพยากรมนุษย์ที่มีประสิทธิภาพ											
2.5.1 ผลประเมิณธรรมาภิ บาลและความโปร่งใส (ITA)	ระดับ	87.2 1	87.57	85.99	85	85	85	85	2.5.1.1 ผนรงค้และส่งเสริมให้ ผู้บริหารและบุคลากรทุก หน่วยงานมีคุณธรรมและ ดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อยกระดับธรร มาภิบาล ความโปร่งใส และ การป้องกันการทุจริตในม.ให้ อยู่ในระดับดียิ่งขึ้น		รองฯสุริยจรัส ผ่ายก กฎหมาย

ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินงาน			เป้าหมาย				กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผู้บริหาร/ ส่วนงาน/ หน่วยงาน
		256 5	2566	2567	2568	2569	2570	2571			
									2.5.1.2 ทรนงค์ และส่งเสริม ให้ผู้บริหารและบุคลากรทุก หน่วยงานมีคุณธรรมและ ดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้		
					61	62	63	64	2.5.1.3 ปรับปรุงกฎ ระเบียบ ให้สอดคล้องกับการ เปลี่ยนแปลง และ ประชาสัมพันธ์สร้างความรู้ ความเข้าใจเรื่องกฎระเบียบแก่ บุคลากรที่เกี่ยวข้อง		
2.5.2 ร้อยละของบุคลากรที่มี ตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อย ละ	59.4 8	60.82	62.21	61	62	63	64	2.5.2.1 ส่งเสริมและสนับสนุน ให้บุคลากรสายวิชาการและ สายสนับสนุนวิชาการยื่นขอ ตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น ตามสัดส่วนงบประมาณที่ เหมาะสม		รองฯสุริยจรัส กองบริหารทยก. บุคคล
2.5.3 ร้อยละของบุคลากรที่มี ผลการประเมินสมรรถนะสูง กว่ามาตรฐาน	ร้อย ละ	-	-	NA	80 (ขอ ทบทวน เป็น 70)	85	85	90	2.5.3.1 สนับสนุนบุคลากรทุก คนได้รับการพัฒนาสมรรถนะ ตาม Training Roadmap ของแต่ละตำแหน่ง ให้มี		รองฯสุริยจรัส ฝ่ายพัฒนาทยก. มนุษย์

ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินงาน			เป้าหมาย				กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผู้บริหาร/ ส่วนงาน/ หน่วยงาน
		256 5	2566	2567	2568	2569	2570	2571			
									สมรรถนะตามมาตรฐานหรือ สูงกว่าที่มาตรฐานกำหนด		
									2.5.3.2 บริหารทรัพยากร มนุษย์ให้ทำงานอย่างคุ้มค่า มี ประสิทธิภาพ มีการลงทุนและ สร้างทุนมนุษย์ โดยดึง ศักยภาพของบุคลากรที่มี ศักยภาพสูงออกมาสร้างคุณค่า ในอนาคตให้กับมหาวิทยาลัย		
									2.5.3.3 พัฒนาทักษะบุคลากร (Re-skill/Up-skill) ที่สอดคล้อง และทันกับโลก การ เปลี่ยนแปลง และพัฒนาแผน ความก้าวหน้าในอาชีพ ภาระ งานแรงจูงใจ ค่าตอบแทน สวัสดิการการประเมินและการ วัดผล		

ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินงาน			เป้าหมาย				กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผู้บริหาร/ ส่วนงาน/ หน่วยงาน
		256	2566	2567	2568	2569	2570	2571			
		5									
มิติที่ 3 การขับเคลื่อนความเป็นนานาชาติ (International)											
3.1 ความสำเร็จในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยในระดับนานาชาติ											
3.1.1 ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินงานตาม ยุทธศาสตร์ด้านการ ต่างประเทศ	ร้อย ละ	-	-	95	90	90	90	90	3.1.1.1 ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานตามแผน ยุทธศาสตร์ด้านการ ต่างประเทศให้เป็นไปตาม เป้าหมายที่กำหนดไว้		อธิการบดี ว.นานาชาติ กองวิเทศสัมพันธ์
3.1.2 จำนวนนักศึกษา ต่างชาติทุกระดับ / ทุก หลักสูตร	คน	284	266	277	300	300	310	320	3.1.2.1 พัฒนาหลักสูตร นานาชาติ ทั้งหลักสูตรระยะ สั้นและระยะยาว และ หลักสูตร Module ที่ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และ ความเชี่ยวชาญของ มหาวิทยาลัย		อธิการบดี รองฯเกรียงศักดิ์ ว.นานาชาติ กองวิเทศสัมพันธ์
3.1.3 จำนวนอาจารย์/ นักวิจัยแลกเปลี่ยน หรือ บุคลากรชาวต่างชาติ (Inbound/Outbound)	คน	85	222	402	100	150	200	250	3.1.3.1 เพิ่มจำนวนคณาจารย์ และนักวิจัยแลกเปลี่ยนกับ ต่างชาติ (Visiting Professor) ทั้ง Inbound และ Outbound		อธิการบดี รองฯเกรียงศักดิ์ ว.นานาชาติ กองวิเทศสัมพันธ์

ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินงาน			เป้าหมาย				กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผู้บริหาร/ ส่วนงาน/ หน่วยงาน
		2565	2566	2567	2568	2569	2570	2571			
3.1.4 จำนวนนักศึกษาแลกเปลี่ยนทุกระดับ ทุกหลักสูตร หรือผู้เข้ารับการฝึกอบรมชาวต่างชาติ (Inbound/ Outbound)	คน	547	908	579	250	300	350	400	3.1.4.1 เพิ่มจำนวนนักศึกษาต่างชาติ และนักศึกษาแลกเปลี่ยนทั้ง Inbound และ Outbound		อธิการบดี รองฯ เกรียงศักดิ์ ว.นานาชาติ กองวิเทศสัมพันธ์
3.1.5 ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลสอบมาตรฐานภาษาอังกฤษ (CEFR) ตั้งแต่ B1 ขึ้นไป	ร้อยละ	43.2	47.33	60.75	50	50	50	50	3.1.5.1 เพิ่มทักษะภาษาต่างประเทศแก่นักศึกษาและบุคลากร และพัฒนาระบบทดสอบภาษาอังกฤษเสมือนจริงโดยไม่ใช้กระดาษ (Paperless)		อธิการบดี รองฯ เกรียงศักดิ์ ว.นานาชาติ กองวิเทศสัมพันธ์
3.1.6 จำนวนองค์ความรู้ด้านการเกษตรที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ	เรื่อง	18	63	58	42	44	46	48	3.1.6.1 กำหนดยุทธศาสตร์การบริการวิชาการ และพัฒนาโครงการที่สอดคล้องกับกระแสความเปลี่ยนแปลงของโลก ภูมิภาค นโยบายรัฐบาล ตอบสนองการพัฒนาประเทศ แก้ปัญหาพื้นที่		รองฯ สุริยจรัส สำนักวิจัยฯ
									3.1.6.2 ผลักดันผลงานการให้บริการวิชาการของมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับ		

ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินงาน			เป้าหมาย				กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผู้บริหาร/ ส่วนงาน/ หน่วยงาน
		2565	2566	2567	2568	2569	2570	2571			
									เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)		
									3.1.6.3 พัฒนาน้องความรู้และผลักดันสู่การยอมรับในระดับนานาชาติ		
มิติที่ 4 การพลิกโฉมมหาวิทยาลัย(Reinventing)											
4.1 เป็นมหาวิทยาลัยด้านการพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม (Technology Development and Innovation)											
4.1.1 นักศึกษาและบัณฑิตผู้ประกอบการ หรือผู้ที่ได้รับการพัฒนาเป็นผู้ประกอบการ	คน	716	1,145	1,866	1,000	1,100	1,200	1,300	4.1.1.1 สร้างและพัฒนาศักยภาพผู้เรียนที่มีความรู้และความเชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีและการสร้างนวัตกรรมให้สามารถนำองค์ความรู้มาประยุกต์ใช้ สร้างผลงานพัฒนาผลิตภัณฑ์ ต่อยอดเป็นนวัตกรรม		รองอธิการบดีฝ่ายขับเคลื่อนฯ
4.1.2 รางวัลด้านผู้ประกอบการ (Startup Awards)	รางวัล	24	24	6	30	32	34	36	4.1.1.2 พัฒนาศักยภาพของศิษย์เก่าแก่อย่างต่อเนื่อง ทั้งในรูปแบบ Re-training หรือ		รองอธิการบดีฝ่ายขับเคลื่อนฯ
4.1.3 งบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกสนับสนุนการสร้างผู้ประกอบการ/ธุรกิจใหม่	ล้านบาท	43.99	20.92	4.19	30	35	40	45	Re-skills เพื่อให้สามารถเป็นผู้ประกอบการที่ประสบความสำเร็จ หรือมี		รองอธิการบดีฝ่ายขับเคลื่อนฯ

ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินงาน			เป้าหมาย				กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผู้บริหาร/ ส่วนงาน/ หน่วยงาน
		2565	2566	2567	2568	2569	2570	2571			
4.1.4 บุคลากร สถาบันอุดมศึกษาและ นักศึกษาที่แลกเปลี่ยนความรู้ สู่ภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม	คน	270	645	394	140	160	180	200	ความสามารถเป็นที่พอใจของ นายจ้าง		รองฯจักรพงษ์ ฝ่ายขับเคลื่อนฯ
4.1.5 งบประมาณการพัฒนา เทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อ พัฒนาความเป็น ผู้ประกอบการ	ล้าน บาท	32.3 1	43.55	21.19	35	40	45	50	4.1.1.3 ส่งเสริมบทบาทความ ร่วมมือกับภาคเอกชนและ อุตสาหกรรมเพื่อสนับสนุน และพัฒนาเทคโนโลยีและ		รองฯจักรพงษ์ ฝ่ายขับเคลื่อนฯ
4.1.6 ความร่วมมือเพื่อ พัฒนาผู้ประกอบการและ ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม กับภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม	ความ ร่วมมือ	76	70	69	50	55	60	65	นวัตกรรมเพื่อนำไปสู่การ พัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และ อุตสาหกรรมของประเทศ		รองฯจักรพงษ์ ฝ่ายขับเคลื่อนฯ
มิติที่ 5 มีความมั่นคงทางการเงินและเติบโตอย่างยั่งยืน (Financial Sustainability)											
5.1 เป็นมหาวิทยาลัยที่มีความมั่นคงทางงบประมาณและทรัพยากรอย่างยั่งยืน											
5.1.1 ร้อยละของ งบประมาณเงินรายได้ต่อ งบประมาณทั้งหมด	ร้อย ละ	-	31.9	37.47	34	36	38	40	5.1.1.1 พัฒนาระบบการ จัดทำคำของบประมาณและ บริหารงบประมาณของ มหาวิทยาลัยที่มีประสิทธิภาพ		รองฯจักรพงษ์ รองฯชัยยศ กองแผนงาน
5.1.2 จำนวนเงินรายได้จาก การให้บริการ	ล้าน บาท	-	60.92	86.04	50	54	58	62	5.1.2.1 เร่งจัดทำแผน ธุรกิจ (Business Plan) และ การวางแผนการ		รองฯจักรพงษ์ รองฯชัยยศ กองแผนงาน

ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินงาน			เป้าหมาย				กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผู้บริหาร/ ส่วนงาน/ หน่วยงาน
		256 5	2566	2567	2568	2569	2570	2571			
									ดำเนินงาน การหารายได้ รายจ่าย 5 ปี ล่วงหน้า เพื่อให้สามารถจัดค้ำทุ่น การทำกำไร แผนการ ลงทุน การใช้ทรัพย์สิน อย่างคุ้มค่าและแผนการ จัดหาแหล่งเงินทุน เพื่อให้ มหาวิทยาลัย ดำเนินงาน อยู่รอด มีกำไร เติบโตและ มีความยั่งยืน		<u>กองคลัง</u>
									5.1.2.2 จัดตั้งและพัฒนา มูลนิธิพัฒนามหาวิทยาลัยแม่ โจ้ รวมทั้งบริษัทนิติบุคคลหรือ องค์กรรูปแบบอื่นภายใต้มูลนิธิ ฯที่สามารถดำเนินการได้ตามที่ กม.กำหนด		
									5.1.2.3 เพิ่มศักยภาพ หน่วยงานวิสาหกิจ เพื่อ สนับสนุนพันธกิจของ มหาวิทยาลัย ต่อยอดองค์		

ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินงาน			เป้าหมาย				กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผู้บริหาร/ ส่วนงาน/ หน่วยงาน
		256 5	2566	2567	2568	2569	2570	2571			
									ความรู้ ผลงานวิจัยและ นวัตกรรมสู่การสร้างรายได้ และการให้บริการสังคม		
									5.1.2.4 เพิ่มรายได้ให้กับ หน่วยงานต่าง ๆ ภายใน มหาวิทยาลัยแม่โจ้ โดยการ เอื้อหรือส่งเสริมให้มีการใช้องค์ ความรู้ของคณาจารย์และ บุคลากรหน่วยงานในการสร้าง รายได้ให้กับหน่วยงานนั้น		
									5.1.2.5 ทบทวนกฎระเบียบ หลักเกณฑ์ และวิธีการ เพื่อ สนับสนุนให้เกิดการเพิ่มรายได้ จากการให้บริการของ มหาวิทยาลัยและทุกส่วนงานที่ หลากหลาย		
									5.1.2.6 ส่งเสริมและสนับสนุน ให้บุคลากรหรือหน่วยงาน ให้บริการวิชาการเพื่อ ก่อให้เกิดรายได้		
									5.1.2.7 ปรับปรุงกฎระเบียบ ข้อบังคับและประกาศของ		

ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินงาน			เป้าหมาย				กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผู้บริหาร/ ส่วนงาน/ หน่วยงาน
		2565	2566	2567	2568	2569	2570	2571			
									มหาวิทยาลัยที่ขอต่อการ แสวงหารายได้จากการ ให้บริการวิชาการ		
5.1.3 จำนวนเงินในกองทุน เงินสะสมเพื่อความมั่นคง	ล้านบาท	479.74	512.55	567.73	550	575	600	625	5.1.3.1 จัดตั้งและพัฒนา กองทุนต่างๆของมหาวิทยาลัย ที่มีความจำเป็นให้มีความ เข้มแข็ง เช่นกองทุนพัฒนา มหาวิทยาลัย กองทุนวิชาการ กองทุนวิจัย กองทุนพัฒนา บุคลากร กองทุนสวัสดิการ		รองอธิการบดี รองฯชัยยศ กองแผนงาน กองคลัง
5.1.4 ปริมาณการใช้ไฟฟ้า เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	ร้อยละ	-	-	+ 25.89%	+4%	+2%	+0%	-2%	5.1.4.1 กำหนดนโยบาย รณรงค์ กำกับติดตาม และ สร้างจิตสำนึกการประหยัด พลังงานแก่ทุกส่วนงาน		รองอธิการบดี ผช.แสนวสันต์ กองกายภาพ