

มติที่ประชุมคณะทำงานวิเคราะห์โครงสร้างสำนักงานมหาวิทยาลัยและสำนักงานสภามหาวิทยาลัย
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมรวงผึ้ง ชั้น ๕ อาคารสำนักงานมหาวิทยาลัย

เรื่อง พิจารณาข้อเสนอแนะของที่ปรึกษาจากโครงการจ้างที่ปรึกษาวิเคราะห์โครงสร้างการแบ่งส่วนงาน
 หน่วยงาน และหน่วยงานย่อยภายใน และการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง โดยสถาบันวิจัยและให้คำปรึกษา
 แห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

๑. เห็นชอบให้มีการทบทวนโครงสร้างองค์กร โดยขอให้ทุกกองและฝ่ายพิจารณาความเหมาะสมและ
 ความเป็นไปได้ในการทบทวนโครงสร้างองค์กรตามข้อเสนอแนะของที่ปรึกษา โดยโครงสร้างที่ทบทวนใหม่
 จะต้องครอบคลุมภารกิจของหน่วยงานอย่างครบถ้วน

๒. เห็นชอบให้ใช้หลักเกณฑ์ในการทบทวนโครงสร้างองค์กร ดังนี้

๒.๑ ขอให้ใช้หลักเกณฑ์ช่วงการควบคุม (Span of Control) เป็นหลักในการพิจารณาทบทวน
 โครงสร้าง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อให้ LEAN & FAST และมีบุคลากรที่เหมาะสม ดังนี้

หน่วยงาน/หน่วยงานย่อย	บุคลากร
กอง	๑. ผู้อำนวยการ ๑ คน ๒. งานในสังกัด ๒.๑ มีงาน อย่างน้อย ๒ งาน ๒.๒ แต่ละงาน มีบุคลากร ไม่น้อยกว่า ๔ คน - หัวหน้างาน ๑ คน - ผู้ปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๓ คน
ฝ่าย	๑. หัวหน้าฝ่าย ๑ คน ๒. ผู้ปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๓ คน

๒.๒ กอง/ฝ่ายที่ไม่สามารถทบทวนโครงสร้างองค์กรตามหลักเกณฑ์ Span of Control ที่กำหนดได้
 ให้ใช้หลักการ LEAN & FAST (การใช้คนน้อยและมีคล่องตัวมากขึ้น) เป็นหลักเกณฑ์ในการพิจารณาทบทวน
 โครงสร้างองค์กรและเกลี่ยอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับภาระงาน และควรมีการวิเคราะห์
 เหตุผลความจำเป็นประกอบด้วย

๒.๓ ควรมีการสร้างความรู้เข้าใจให้บุคลากรที่จะได้รับผลกระทบจากการทบทวนโครงสร้างองค์กร
 เกี่ยวกับแนวทางการดูแลบุคลากรที่ได้รับผลกระทบจากการควบรวมหน่วยงานย่อยตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้

๓. มอบหมายให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลพิจารณาผลกระทบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
 และแนวทางรองรับผลกระทบดังกล่าวเพื่อรักษาสีที่เดิมของบุคลากร จากการทบทวนโครงสร้างองค์กร
 ของหน่วยงานและหน่วยงานย่อย ซึ่งอาจส่งผลให้เกิดการควบรวมหน่วยงานและหน่วยงานย่อยและส่งผลกระทบ
 ต่อสิทธิของหัวหน้างานเดิมที่ยังไม่ได้ดำรงตำแหน่งวิชาการ ระดับชำนาญการ รวมถึง ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น
 กับผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานและหน่วยงานย่อยดังกล่าว และเสนอแนวทางเพื่อรองรับผลกระทบดังกล่าว
 และเสนอต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องพิจารณาต่อไป

๔.ให้นำเสนอผลการทบทวนโครงสร้างองค์กรของทุกกองและฝ่าย ในการประชุมคณะทำงาน
 วิเคราะห์โครงสร้างสำนักงานมหาวิทยาลัยและสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ในวันที่ ๑๙
 พฤษภาคม ๒๕๖๘

๕. คณะทำงานฯ มีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

๕.๑ งานอำนวยการของทุกกอง ไม่รวมกองกลาง ควรมีการวิเคราะห์ค่างานและปริมาณงาน รวมถึง ใช้ภาระงานของงานอำนวยการที่กองบริหารทรัพยากรบุคคลรวบรวมข้อมูลไว้ มาประกอบการวิเคราะห์ความสอดคล้องและความเหมาะสมของปริมาณงานกับจำนวนบุคลากร และควรมีการพิจารณาความเหมาะสมในการทบทวนโครงสร้างองค์กรให้แต่ละกองไม่มีงานอำนวยการ แต่กำหนดให้เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปขึ้นตรงกับผู้อำนวยการกอง กรณีที่จำนวนบุคลากรมากกว่าภาระงาน อาจมีการโยกย้ายบุคลากรที่มีศักยภาพไปสังกัดงานอื่นที่เหมาะสมได้ และควรนำเสนอในการประชุมครั้งต่อไป

๕.๒ กองพัฒนาคุณภาพ ควรพิจารณาความเหมาะสมและความเป็นไปได้ในการแบ่งงานให้สอดคล้องกับภารกิจหลัก คือ งานประกันคุณภาพการศึกษา และงานบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ส่วนงานติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงาน ควรพิจารณาการกระจายงานไปให้ส่วนงาน/หน่วยงานที่เป็นผู้รับผิดชอบหลัก

๕.๓ กองพัฒนานักศึกษา ควรศึกษาข้อมูลเทียบกับมหาวิทยาลัยอื่นเพื่อพิจารณาความเหมาะสมในการควบรวมกับสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ และในส่วนของ การทบทวนโครงสร้างองค์กร ควรพิจารณาความเหมาะสมและความเป็นไปได้ในการโอนย้ายบางงานไปยังสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ เพื่อลดขนาดของกองและให้การทำงานด้านการพัฒนานักศึกษาและการให้บริการต่าง ๆ มีความคล่องตัวมากยิ่งขึ้น เช่น การพิจารณาความเหมาะสมในการโยกย้ายงานทุนการศึกษาไปสังกัดสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ ส่วนงานให้คำปรึกษาควรพิจารณาความเหมาะสมในการควบรวมกับงานบริการและสวัสดิการนักศึกษา
