



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองบริหารทรัพยากรบุคคล งานตำแหน่งและอัตรากำลัง โทร.๓๑๓๔

ที่ อว ๖๙.๒.๓.๒/๒๕๔

วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง มติ ก.บ.ม. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๘ กรณีแนวทางเพื่อรองรับผลกระทบของผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน/หัวหน้าฝ่าย กรณีมีการทบทวนโครงสร้างหน่วยงานย่อยให้สอดคล้องกับหลักของช่วงการควบคุม (Span of Control)

เรียน ประธานคณะกรรมการวิเคราะห์โครงสร้างสำนักงานมหาวิทยาลัยและสำนักงานสภามหาวิทยาลัย

ตามบันทึกข้อความกองแผนงาน ที่ อว ๖๙.๒.๒/๒๖๓ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๘ ได้แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการวิเคราะห์โครงสร้างสำนักงานมหาวิทยาลัยและสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๘ ซึ่งได้พิจารณามีมติเห็นชอบให้ทุกหน่วยงานทบทวนโครงสร้างหน่วยงานย่อยให้สอดคล้องกับหลักของช่วงการควบคุม (Span of Control) ซึ่งอาจส่งผลให้เกิดการควบรวมหน่วยงานและหน่วยงานย่อย อันจะส่งผลกระทบต่อสิทธิของหัวหน้างานที่ถูกควบรวม ดังนั้น จึงมีมติมอบหมายให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลพิจารณาแนวทางเพื่อรองรับผลกระทบดังกล่าวตามมติที่ประชุม และเสนอคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องพิจารณาต่อไป นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ได้พิจารณาตามหลักเกณฑ์และข้อมูลที่เกี่ยวข้องแล้ว จึงมีมติดังนี้

๑) เมื่อพิจารณาผลกระทบจากการปรับโครงสร้างดังกล่าว พบว่าอาจส่งผลให้หัวหน้างาน/หัวหน้าฝ่าย ที่มีเงินเดือนปัจจุบันเกินกว่าขั้นสูงของตำแหน่งระดับปฏิบัติการ (๔๘,๐๐๐ บาท) ได้รับผลกระทบตามประกาศ ก.บ.ม. ที่มีผลบังคับใช้ในปัจจุบัน ซึ่งสาระสำคัญของประกาศฉบับดังกล่าวที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งหัวหน้างาน โดยสรุป คือ “ตำแหน่งหัวหน้างาน/หัวหน้าฝ่าย จัดเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น โดยไม่มีวาระการดำรงตำแหน่ง แต่จะพ้นจากตำแหน่งเมื่อ (๑) ตาย (๒) ลาออก (๓) ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษหรือตำแหน่งประเภทบริหาร กลุ่มตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับกลาง (ผอ.กอง/ผอ.สำนักงานคณบดี) (๔) ยุบเลิกหน่วยงาน และ (๕) ก.บ.ม. มีมติให้ถอดถอน เนื่องจากไม่มีความเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง

โดยหากพนักงานมหาวิทยาลัยที่พ้นวาระด้วยเหตุข้อ (๒) (๓) (๔) ให้แต่งตั้งผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะในระดับเดิมที่ดำรงอยู่ก่อนดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร (หัวหน้างาน/หัวหน้าฝ่าย) และหากค่าจ้างสูงเกินกว่าขั้นสูงของตำแหน่งในระดับเดิม ก็ให้ได้รับค่าจ้างในอัตราที่ได้รับนั้นต่อไป แต่ไม่ให้มีการเลื่อนค่าจ้างอีก

ดังนั้น จึงมีมติให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการปรับปรุงประกาศ ก.บ.ม. เรื่อง การกำหนดกลุ่มตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมดังกล่าว โดย”กำหนดให้หัวหน้างาน/หัวหน้าฝ่าย ที่พ้นจากวาระด้วยเหตุยุบเลิกหน่วยงาน และค่าจ้างสูงเกินกว่าขั้นสูงของตำแหน่งในระดับเดิม สามารถได้รับการเลื่อนค่าจ้างต่อไปอีกเป็นระยะเวลา ๑๐ ปีนับจากวันพ้นจากตำแหน่งหัวหน้างาน/หัวหน้าฝ่าย ทั้งนี้ จะต้องไม่เกิน ๗๕,๐๐๐ บาท โดยให้หมายความรวมถึงผู้ที่พ้นจากวาระด้วยเหตุยุบเลิกหน่วยงานและมีค่าจ้างที่ยังไม่เกินขั้นสูงของตำแหน่งในระดับเดิมด้วย”

๒) ให้ชะลอ...

๒) ให้ชะลอการแต่งตั้งบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งหัวหน้างาน/หัวหน้าฝ่าย สังกัดสำนักงานมหาวิทยาลัยและสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ที่อาจมีแนวโน้มเข้าข่ายที่จะมีการทบทวนโครงสร้างหน่วยงาน ย่อยให้สอดคล้องกับหลักของช่วงการควบคุม (Span of Control) ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)

เลขาธิการ ก.บ.ม.